

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**8-2022**

*Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП*

*Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация*

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	4
1.1. 82% жителей Германии высказались за продолжение эксплуатации АЭС .....	4
1.2. Энергетический кризис принес много бед европейской экономике .....	5
1.3. МОТ предупреждает, что темпы восстановления уровня занятости молодежи недостаточны .....	6
1.4. Рабочие в ЮАР бастуют, требуя прожиточного минимума .....	8
1.5. Ночной туризм способствует развитию экономики Китая .....	9
<b>2. В стране</b> .....	9
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в августе .....	9
2.2. Минэкономразвития улучшило ожидания по ВВП и доходам россиян .....	10
2.3. Минтруд разработал законопроект о государственной компенсации долгов по зарплате.....	13
2.4. МРОТ предлагают повысить до 30 тыс. рублей .....	14
2.5. Вице-премьер Белоусов заявил об отсутствии существенных ухудшений на рынке труда 15	
2.6. Пик роста напряженности на рынке труда придется на начало 2023 года .....	16
2.7. В России тестируют начисление зарплат через СБП .....	17
2.8. Можно ли стать настоящим «профи» быстро и качественно?.....	18
2.9. Показатель веры в самореализацию у молодежи вырос до рекордного уровня.....	21
2.10. Почти 40 процентов россиян готовы потерять в зарплате ради удаленки.....	22
<b>3. Профсоюзы</b> .....	22
3.1. Депутат Госдумы Андрей Исаев рассказал о профсоюзном сотрудничестве России, ЛНР и ДНР.....	22
3.2. ФНПР подвела итоги работы с Федеральным Собранием в период весенней сессии 2022 года.....	24
3.3. ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневой занятости .....	25
3.4. Федерация профсоюзов Свердловской области реализует проект «Трудовой опыт на благо региона» .....	26

<b>4. Отрасль и РПРАЭП .....</b>	<b>27</b>
4.1. В Екатеринбурге завершился VII отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2022 .....	27
4.2. В рамках AtomSkills-2022 прошла проектная сессия по проекту «Профессионалитет» 29	29
4.3. Андрей Никипелов рассказал о задачах машиностроительного дивизиона «Росатома».....	30
4.4. Росатому нужно шесть тысяч инженеров для реализации своих проектов .....	36
4.5. Профорганизация МСЗ поможет предприятию преодолевать кадровый «голод» ....	37
4.6. В Десногорске обсудили вопросы повышения качества медицинской помощи .....	39
4.7. Губернатор Свердловской области обсудил с главой Новоуральска вопросы развития города .....	40
4.8. Участники Клуба лидеров по культуре безопасности Росатома посетили «Атоммаш» .....	40
4.9. Более 3,5 тысяч детей отдохнули этим летом при помощи территориальной организации профсоюза Новоуральска .....	41
4.10. Профактивисты РФЯЦ-ВНИИЭФ приняли участие в молодежном форуме «PRO.ЯОК» в Екатеринбурге .....	42
4.11. В Свердловской области прошел семинар-совещание молодежного профактива Уральского региона .....	43
4.12. Молодежный форум «Приоритет-2022» прошел в Забайкальском крае.....	43
4.13. Ростовская АЭС удостоена престижной награды Минтруда .....	44
4.14. Профактив УЭХК познакомился с высокими технологиями .....	45
4.15. Фестиваль «Энергия лета» прошел в Новоуральске .....	45
4.16. Поисковики Нововоронежской АЭС вернули награды в семьи фронтовиков.....	47
4.17. Волонтерское движение Росатомфлота победило в региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ.....	48
4.18. Флаги РФЯЦ-ВНИИТФ и профорганизации ядерного центра «побывали» на высоте семь тысяч метров.....	48
4.19. На базе отдыха «Увильды» в десятый раз прошел «АтомФест» .....	49
4.20. Жители Северска отметили День работника СХК на стадионе .....	49
4.21. Долгожданный Дом лыжника появился у жителей Снежинска.....	50
4.22. Футбольный кубок «Битва на Севере» прошел в Полярных Звездах .....	50
4.23. Свыше 200 человек приняли участие в масштабном спортивном фестивале в Удомле 51	51
4.24. Слет «Осенний марафон» профсоюзной молодежи РФЯЦ-ВНИИЭФ собрал рекордное количество участников .....	52

# 1. В мире

## 1.1. 82% жителей Германии высказались за продолжение эксплуатации АЭС

Большинство жителей Германии выступают за продолжение работы трех оставшихся ядерных реакторов страны после конца этого года, свидетельствуют результаты двух опросов общественного мнения. Значительная часть населения выступает за то, чтобы сохранить работу этих энергоблоков еще на пять лет и даже построить новые АЭС для обеспечения надежного энергоснабжения.

Опрос ARD-DeutschlandTrend показал, что только 15% опрошенных выступают за то, чтобы действующие атомные реакторы были остановлены в конце этого года, как это запланировано в рамках политики Германии по постепенному отказу от атомной энергетики. Сорок один процент опрошенных высказались за продление работы энергоблоков на несколько месяцев, а еще 41% заявили, что страна должна продолжать использовать атомную энергию в долгосрочной перспективе.

Даже среди сторонников партии «зеленых», которые принципиально выступают против атомной энергетики, только 31% выступают за то, чтобы придерживаться согласованного поэтапного отказа от использования атомной энергии в конце года, показал опрос. Почти вдвое больше, 61% сторонников «зеленых», выступают за продление работы реакторов на несколько месяцев, а 7% поддерживают долгосрочное использование атомной энергии.

В опросе ARD-DeutschlandTrend, проведенном 1-3 августа по телефону и онлайн, приняли участие 1313 человек.

Большинство респондентов поддержали цель федерального правительства сделать Германию независимой от импорта российских энергоносителей: 71% опрошенных назвали эту цель правильной, а 24% - ошибочной.

Опрос показал, что с учетом текущей ситуации в энергетике 81% опрошенных считает правильным ускоренное развитие ветроэнергетики, 61% приветствует расширение использования угольных электростанций, и столько же хотели бы введения временного ограничения скорости на автобанах. Однако граждане более критично относятся к предложению продвигать в Германии так называемый фрекинг газа: 56% респондентов отвергают эту меру, а 27% поддерживают.

В другом опросе, проведенном институтом онлайн-опросов Civey по заказу Der Spiegel, 78% респондентов поддержали продолжение работы трех последних немецких АЭС до лета 2023 года. Даже среди сторонников «зеленых» за это высказалось незначительное большинство.

Этот опрос, в ходе которого 2-3 августа в режиме онлайн было опрошено около 5000 человек, также показал широкое согласие с тем, чтобы оставшиеся реакторы были подключены к сети еще долгое время: 67% опрошенных высказались за эксплуатацию реакторов в течение еще пяти лет. Только 27% однозначно отвергли эту идею.

На вопрос о том, следует ли Германии строить новые атомные электростанции, 41% респондентов высказались «за», а 52% - «против».

После аварии на АЭС «Фукусима-1» в Японии в марте 2011 года правительство тогдашнего канцлера Ангелы Меркель приняло решение о постепенном отказе от использования атомной энергии не позднее конца 2022 года. До аварии Германия получала около четверти своей электроэнергии от атомной энергетики.

В августе 2011 года вступила в силу 13-я поправка к закону об атомной энергетике, которая подчеркнула политическую волю к постепенному отказу от атомной энергетики в Германии. В результате восемь энергоблоков были немедленно закрыты: «Библис А и Б»,

“Брунсбюттель”, “Изар 1”, “Крюммель”, “Неккарвестхайм 1”, “Филлипсбург 1” и “Унтервезер”. АЭС “Брокдорф”, “Грохнде” и “Гундремминген С” были окончательно остановлены в конце декабря 2021 года.

Последние три действующих энергоблока в стране на АЭС “Эмсланд”, “Изар 2” и “Неккарвестхайм 2” должны быть закрыты в конце этого года.

На прошлой неделе канцлер Германии Олаф Шольц заявил, что поддержание трех последних действующих ядерных реакторов страны в рабочем состоянии после их запланированного закрытия в конце этого года может «иметь смысл» для обеспечения поставок электроэнергии.

*Источник: Атомная энергия 2.0*

## **1.2. Энергетический кризис принес много бед европейской экономике**

Некоторые считают, что бушующий в Европе энергетический кризис перерастет в сравнимый по масштабам с финансовым кризисом 2008 года, пишет китайский экономист в статье для "Хуанью шибао". Он отмечает, что делать настолько пессимистичные прогнозы пока рано.

Мэр Лондона предупредил, что воздействие нынешнего энергетического кризиса на рядовые британские семьи "будет не меньшим, чем международный финансовый кризис 2008 года", что в очередной раз привлекло внимание к "приближающейся зиме". Потрясения на рынке энергоресурсов ЕС вызвали широкую обеспокоенность его участников и населения. Некоторые даже считают, что энергетический кризис приведет к эффекту Legman Brothers для европейской экономики.

Объективно говоря, то, что Европа в настоящее время переживает худший энергетический кризис в истории — это не пустые слова. Только на прошлой неделе базовые цены на природный газ в Европе выросли еще на 21%, что более чем в 14 раз превышает средний показатель за последнее десятилетие. Бедственное положение людей в Европе становится все более заметным: в Германии ожидают, что только расходы на газ для немецких семей вырастут в этом году до 3568 евро, а счета за электроэнергию для британских домохозяйств к концу года достигнут 500 фунтов стерлингов. Миллионы жителей Германии, Великобритании и других европейских стран скоро не смогут позволить себе оплачивать счета на электроэнергию, а располагаемый доход домохозяйств и уровень потребления имеют заметную тенденцию к снижению, и многим людям среднего и низшего класса уже даже приходится выбирать между отоплением и едой.

В настоящее время негативные факторы европейского энергетического кризиса на экономику в основном распространяются в следующих направлениях.

Во-первых, это импортируемая инфляция. Со второй половины прошлого года наиболее важной причиной инфляции в ЕС и странах-членах стал дикий рост цен на энергоносители. В июле ее уровень в еврозоне вырос до 8,9%, в Германии поднялся до почти 40-летнего максимума в 8,5%, а ее темпы в сфере энергетики шесть месяцев подряд превышали 30%. В таких условиях, как правило, страдает готовность и уровень потребления. Доля расходов европейцев на базовые потребности неизбежно будет расти, и, вопреки основной логике роста инфляции, способствовать потреблению в будущем.

Во-вторых, пострадали реальная экономика и экономическая уверенность. Для некоторых отраслей обрабатывающей промышленности в Европе нельзя недооценивать давление роста энергопотребления на производственные затраты и бизнес-операции. Например, многие алюминиевые компании в Нидерландах, Чехии и других странах были вынуждены закрыться из-за резкого роста цен на энергоносители. BASF (химический концерн в Германии — прим. ИноСМИ) и другие крупнейшие предприятия в Германии уже выпустили предупреждение, что из-за нехватки газа заводы могут встать. В условиях высокой инфляции, проблем с энергоресурсами и снижения потребления европейское

экономическое сообщество становится все более пессимистичным в отношении своих будущих перспектив. Композитный индекс деловой активности в еврозоне, опубликованный в августе S&P Global, упал до самого низкого уровня за 18 месяцев.

В-третьих, оборот валюты в поле внешней торговли образует порочный круг. С одной стороны, негативные ожидания в отношении европейской экономики привели к тому, что рынок занял "медвежью" позицию по отношению к евро и европейским финансовым активам, номинированным в евро. Евро даже опустился ниже 1:1 по отношению к доллару, и сам курс евро к доллару с начала года упал более чем на 13%. С другой стороны, поскольку энергоносители и другие товары в основном деноминированы в долларах, ослабление евро еще больше усугубило торговый дефицит ЕС. В первой половине 2022 года внешняя торговля Евросоюза имела огромный дефицит в размере 200,7 миллиарда евро, из которых на импорт энергоносителей пришлось 376,3 миллиарда, что на 151,5% больше, чем в прошлом году. До пандемии объем годового импорта энергоносителей в Евросоюз составлял всего около 300 миллиардов. Энергетическая проблема связана со слабым обменным курсом евро, что еще больше усугубляет рост издержек и снижение конкурентоспособности промышленности ЕС.

Таким образом, энергетический кризис принес много бед европейской экономике, но пока рано прогнозировать, что экономика ЕС может столкнуться с такими большими неприятностями, как финансовый или европейский долговой кризис. Во-первых, ЕС и еврозона сохранили определенный положительный рост в первые два квартала, и пока неизвестно, впадет ли европейская экономика в рецессию из-за таких проблем, как российско-украинский конфликт. Во-вторых, занятость в ЕС и еврозоне остается относительно стабильной. В июне 2022 года уровень безработицы в ЕС и еврозоне составлял 6% и 6,6% соответственно, и в этом году сильной безработицы не было, что поможет Европе избежать более масштабных экономических проблем и трудностей с обеспечением населения средств к существованию. Однако энергетический кризис уже заставляет Евросоюз бить тревогу, а приближающаяся суровая зима также принесет новые испытания его экономике и энергетической безопасности. Поэтому ЕС и его государствам-членам, вероятно, следует скорректировать свою концепцию энергетической безопасности и более активно сотрудничать с миром, чтобы решить свои и общие задачи, стоящие перед глобальным сообществом.

*Источник: ИноСМИ*

### **1.3. МОТ предупреждает, что темпы восстановления уровня занятости молодежи недостаточны**

Восстановить уровень занятости молодежи по-прежнему не удастся, отмечается в новом докладе Международной организации труда (МОТ). В нем подтверждается, что пандемия COVID-19 отразилась на молодежи сильнее, чем на любой другой возрастной группе.

Как указывается в докладе «Глобальные тенденции занятости молодежи в 2022 году», пандемия усугубила многочисленные проблемы, с которыми сталкиваются на рынке труда люди в возрасте от 15 до 24 лет: за период с начала 2020 года уровень безработицы в этой категории в процентном отношении снизился гораздо больше, чем среди взрослых. В 2022 году, по имеющимся оценкам, общемировое число молодых безработных составило 73 миллиона – это чуть меньше, чем в 2021 году (75 млн), но все равно на шесть миллионов больше, чем в 2019-м, до начала пандемии, говорится в докладе.

Доля молодых людей, которые не работают, не учатся и не проходят профессиональной подготовки, в 2020 году (последний год, по которому имеются общемировые данные) выросла до 23,3 процента, что на 1,5 процентного пункта больше предыдущего года, и это самый высокий показатель по меньшей мере за 15 лет.

Возможности и перспективы этой категории молодежи рискуют оказаться особенно безрадостными и в долгосрочном плане – из-за той психологической травмы, которую они могут пережить.

Молодые женщины находятся в более затруднительном положении, чем их сверстники-мужчины: соотношение занятых лиц к общей численности населения среди них гораздо ниже. Согласно прогнозам, в 2022 году будут трудоустроены 27,4 процента молодых женщин в мире, в то время как для молодых мужчин этот показатель составляет 40,3 процента. Иными словами, у молодых мужчин шансы найти работу почти в полтора раза выше, чем у молодых женщин. Такой гендерный разрыв, который за последние два десятилетия практически не сократился, наиболее заметен в странах с уровнем дохода ниже среднего, где он составляет 17,3 процентных пункта, а наименее велик в странах с высоким уровнем дохода (2,3 процентных пункта).

### **Различия регионального характера**

Как предполагается, восстановление уровня занятости молодежи будет протекать по-разному в странах с низким и средним уровнем дохода, с одной стороны, и в странах с высоким уровнем дохода, с другой. Страны с высоким уровнем дохода – единственные, где восстановление уровня безработицы среди молодежи, близкого к показателю 2019 года, прогнозируется на конец 2022 года. В других же группах стран он, согласно прогнозам, сохранится на уровне, превышающем докризисный более чем на 1 процентный пункт, говорится в докладе.

В Европе и Центральной Азии уровень безработицы среди молодежи, как ожидается, в 2022 году превысит среднемировой на 1,5 процентных пункта (16,4 процента и 14,9 процента соответственно). Безработица молодежи здесь сокращалась хорошими темпами как среди женщин, так и среди мужчин, но теперь на результаты этого процесса, вероятно, серьезно повлияют мощные потрясения, связанные с войной в Украине.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе уровень безработицы среди молодежи в 2022 году, как предполагается, составит 14,9 процента, что соответствует среднемировому показателю, но здесь налицо серьезные различия между субрегионами и странами.

В странах Латинской Америки уровень безработицы среди молодежи по-прежнему тревожно высок – в 2022 году он прогнозируется в размере 20,5 процента. Исторически сложилось, что уровень безработицы среди молодых женщин в этом регионе выше, чем среди их сверстников-мужчин, но кризис привел к дальнейшему усилению этой тенденции. В Северной Америке ситуация кардинально иная: там, по прогнозам, уровень безработицы среди молодежи составит 8,3 процента, что ниже среднемирового.

В Африке, где уровень безработицы среди молодежи составляет 12,7 процента, за этими цифрами скрывается тот факт, что немало молодых людей в регионе решили вообще покинуть рынок труда. В 2020 году число тех, кто не работал, не учился и не проходил профессиональной подготовки, составило в Африке более одной пятой всех молодых людей, и этот показатель растет.

Самый высокий и быстро растущий уровень безработицы среди молодежи наблюдается в арабских государствах, где на 2022 год он прогнозируется в размере 24,8 процента. Среди молодых женщин в регионе ситуация хуже: в 2022 году работы не имеют 42,5 процента из них, и это почти втрое выше аналогичного среднемирового показателя (14,5 процента).

### **Возможности в «зеленой» и цифровой экономике и в сфере ухода**

У молодых женщин и мужчин есть все возможности, чтобы воспользоваться развитием «зеленой» и «голубой» (устойчивое использование ресурсов океана) экономики. Как отмечается в докладе, к 2030 году за счет реализации стратегических мер в этом направлении для молодых людей может быть дополнительно создано 8,4 миллиона рабочих мест.

Значительное число молодых работников может быть трудоустроено и за счет целевых инвестиций в развитие цифровых технологий. Согласно приведенным в докладе

оценкам, если к 2030 году обеспечить глобальный широкополосный доступ к интернету, чистый прирост количества рабочих мест в общемировом масштабе может составить 24 миллиона, из которых 6,4 миллиона достанутся молодым людям.

«Молодым людям в первую очередь требуются четко функционирующие рынки труда, открывающие возможности достойно трудиться перед теми, кто уже занимается трудовой деятельностью, и получать качественное образование и профессиональную подготовку – перед теми, кто только собирается ее начать», -Марта Ньютон, заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики

Инвестиции в сферу ухода (здравоохранение и образование) приносят молодым людям четыре основных преимущества: улучшают перспективы их трудоустройства; помогают молодым женщинам и мужчинам, имеющим семейные обязанности, продолжать вести трудовую деятельность; способствуют благосостоянию молодежи, расширяя ее возможности в сфере образования и профессиональной подготовки, а также обеспечивая заботу о ее здоровье; и наконец, в результате всего названного они способствуют сокращению доли тех, кто не работает, не учится и не проходит профессиональной подготовки, особенно среди молодых женщин. Согласно приведенным в докладе оценкам, инвестиции в сферу ухода помогут создать к 2030 году для молодых людей 17,9 млн рабочих мест как в самой этой сфере (14,4 млн), так и в других секторах (3,4 млн).

По мнению авторов доклада, мощный инвестиционный толчок в «зеленой» и цифровой экономике, а также сфере ухода позволил бы увеличить общемировой ВВП на 4,2 процента и создать дополнительные 139 миллионов рабочих мест для работников всех возрастов, в том числе 32 миллиона для молодых людей.

#### **Достойный труд**

Инвестиции в эти сектора, говорится в докладе, должны сопровождаться созданием достойных условий труда для всех молодых работников. В это понятие входит и обеспечение им основополагающих прав и гарантий защиты, в том числе свободы объединения, права на ведение коллективных переговоров, равной оплаты за труд равной ценности, свободы от насилия и домогательств на рабочих местах.

«Кризис, связанный с пандемией COVID-19, вскрыл целый ряд упущений в решении проблем молодежи, особенно наиболее уязвимых ее категорий – таких, как начинающие соискатели работы, учащиеся, бросившие школу, выпускники, не имеющие опыта, те, кто бездействует не по собственному выбору, - отметила заместитель Генерального директора МОТ по вопросам политики Марта Ньютон (Martha Newton). – Молодым людям в первую очередь требуются четко функционирующие рынки труда, открывающие возможности достойно трудиться перед теми, кто уже занимается трудовой деятельностью, и получать качественное образование и профессиональную подготовку – перед теми, кто только собирается ее начать».

*Источник: сайт МОТ*

### **1.4. Рабочие в ЮАР бастуют, требуя прожиточного минимума**

24 августа десятки тысяч рабочих прошли маршем по большим и малым городам страны, требуя установления заработной платы не ниже уровня прожиточного минимума и протестуя против ухудшения социально-экономической ситуации. По словам профсоюзов, в стране – высокая стоимость жизни, дорогая электроэнергия и перебои в её поставках и нерегулярное предоставление услуг национальными и местными органами власти.

По данным Статистического управления ЮАР, годовая инфляция в июле достигла 13-летнего максимума – 7,8 процента, выросли цены на продукты питания, электроэнергию, топливо и лекарства. Средним домохозяйствам необходимо тратить на питание около 5000 рандов (294 доллара США). Профсоюзы считают, что правительство должно пересмотреть минимальную заработную плату в стране, составляющую 3500 рандов (US\$206), и



установить базовый доход в размере 1500 рандов (US\$88), чтобы уменьшить финансовое давление на работников, ухаживающих за безработными членами семьи.

Профсоюзы обеспокоены высоким уровнем безработицы, достигшим 34,4%, в то время как расширенный уровень безработицы, включающий безработных, отчаявшихся найти работу и отказавшихся от её поиска, составляет 44,4%. По официальным данным, число безработных в стране перевалило за семь миллионов человек.

*Источник: сайт Глобального союза IndustriALL*

## **1.5. Ночной туризм способствует развитию экономики Китая**

Ночной туризм говорит о высокой жизнеспособности городов, и он стал новой движущей силой экономического развития в Китае.

Ночной туризм, который добавляет красок в жизнь горожан и туристов, стал новой визитной карточкой городов. Согласно докладу, опубликованному туристическим интернет-агентством LY.COM, свыше 80% туристов считают, что ночные туры — это то, что нельзя пропустить.

Ночной туризм, представляя собой одну из самых главных частей туристической поездки, способствует росту потребления в разных сферах. Как отмечается в отчете об исследовании потребительских привычек горожан, обнародованном Министерством коммерции Китая, более 60% покупок товаров или услуг совершает население в ночное время.

Ночные туры могут стимулировать потребление в смежных отраслях, таких как гостиничная отрасль, общественное питание и транспорт. По данным туристического онлайн-агентства Strip, с начала этого года почти 50% пользователей сервиса, которые бронировали ночные экскурсии, также заказывали другие туристические продукты в местах назначения.

Как следует из данных Strip, в августе количество бронирований ночных туров увеличилось почти на 200% в годовом выражении, а число туристов, путешествующих в ночное время, выросло на 302% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

По данным Китайской академии туризма, в настоящее время более 200 городов Китая выдвинули план по развитию ночного туризма, включая туристические маршруты, ночные представления и выставки. Согласно неполной статистике, в этом году десятки популярных туристических городов, в том числе Пекин, Шанхай, Ухань и Шэньчжэнь, обнародовали документы по поощрению проведения туристских мероприятий в ночное время.

*Источник: газета «Жэньминь жибао»*

## **2. В стране**

### **2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в августе**

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться в новых внешних и внутренних условиях: шесть месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; недружественные государства продолжают применять и расширять против России незаконные экономические и гуманитарные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада»

российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде, с целью дальнейшей поддержки рынка труда, Правительством РФ принято решение о расширении Программы по субсидированию найма работников, которая начала действовать в марте 2021 года. Если ранее предприятия могли получить господдержку при трудоустройстве некоторых категорий граждан до 30 лет, то теперь работодатели смогут получить субсидии при трудоустройстве всех безработных граждан до 30 лет.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы** сохраняется без изменений, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 72 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных** остаётся неизменным (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы – 3,9% (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников** на предприятиях (в учреждениях) незначительно снизилась и составляет 32,4 млн. человек (-0,2 млн. человек). По сравнению с первым кварталом, общая численность работников снизилась на -0,4%. Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников, по отношению к первому кварталу, сохраняется практически без изменений и составляет 62 457 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы выросли на +10%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на -1,9%. Уровень бедности в стране снизился до 11%;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам**, по сравнению с предыдущим месяцем, снизилась (-8,7%) и составляет 732,1 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году находится на понижающем тренде, а ее показатели демонстрируют минимальные значения за последние три года;

- **индекс промышленного производства** в текущем году вырос на +1,0%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -0,5%. В реальном секторе экономики наибольший рост продемонстрировали: добыча полезных ископаемых и предоставление услуг в этой области - +6,4% и +11,1% соответственно; производство лекарственных средств - +23,9%; производство машин и оборудования - +6,4%; производство готовых металлических изделий - +3,4%; наибольшее снижение: производство табака - -13,5%; производство текстильных изделий - -9,3%; производство автотранспортных средств - -42,2%; обработка древесины - -6,5%.

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## 2.2. Минэкономразвития улучшило ожидания по ВВП и доходам россиян

Восстановление экономики ожидается к концу 2025 года Минэкономики улучшило большинство прогнозных показателей на 2022 год. Спад экономики теперь ожидается на уровне 4,2 против 7,8% ранее, а реальных доходов — на 2,8 против 6,8%. Прогноз для ВВП на следующий год, наоборот, ухудшился

Минэкономразвития разработало проект прогноза социально-экономического развития России на 2022–2025 годы, он вынесен на заседание бюджетной комиссии.

Основные показатели документа есть у РБК, их подлинность подтвердил федеральный чиновник, знакомый с ходом обсуждения. Это вторая версия макроэкономических ожиданий из подготовленных ведомством в этом году. По сравнению со сценарными условиями, представленными в мае, Минэкономразвития значительно улучшило прогноз по динамике ВВП в текущем году, инфляции, инвестициям и реальным располагаемым доходам. Пик спада экономики придется на 2023 год, оценивает ведомство.

### **Двухлетний спад**

Минэкономразвития по-прежнему ожидает, что в 2022 и 2023 годах экономика страны будет сжиматься — на 4,2 и 2,7% соответственно — и только в 2024 году вернется к росту (на 3,7%). В мае ведомство прогнозировало сокращение ВВП на 7,8 и 0,7% в текущем и следующем годах. Ухудшение прогноза на 2023 год связано с тем, что в первом квартале 2022-го экономика демонстрировала очень высокие показатели, и это создало высокую базу, пояснил журналистам логику ведомства федеральный чиновник. В целом же, по его словам, резкого спада, который прогнозировали многие аналитики весной, удалось избежать, траектория движения оказалась значительно более плавной. «Нижняя точка спада ожидается ведомством в конце первого — начале второго квартала 2023 года. В 2024–2025 годах Минэкономразвития закладывает восстановление экономики, выход на докризисный уровень (средний показатель ВВП 2021 года) произойдет к концу 2025 года», — отметил он. В 2024 и 2025 годах министерство ждет роста экономики на 3,7 и 2,6% соответственно. Оценка спада на 2022 год несколько завышена Минэкономразвития — скорее всего, он попадет в диапазон 3–4%, считает главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. Однако в следующем году ситуация может относительно усугубиться, поэтому ухудшение ожиданий на этот период выглядит оправданным.

«Масштаб спада 2023 года может быть больше, чем в 2022-м или сопоставимым с ним. В этом году экономика неплохо справляется, но очевидно, что санкционное давление не исчерпано и структурная трансформация придется именно на следующий год», — констатирует она. По данным Росстата, в первом квартале 2022 года ВВП увеличился на 3,5% в годовом выражении, однако во втором ушел в отрицательную зону, сократившись на 4%.

### **Инфляция и доходы населения**

Минэкономразвития пересмотрело и оценки по инфляции. Вместо 17,5% к концу 2022 года ведомство прогнозирует темпы роста цен на уровне 13,4%. «Пик спада потребительского спроса произошел во втором квартале. Министерство рассчитывает, что в дальнейшем он будет восстанавливаться, в результате чего до конца 2022 года закончится дефляция и инфляция будет умеренной», — пояснил федеральный чиновник. Впрочем, Минэкономразвития допускает, что снижение цен (традиционное вследствие удешевления плодоовощной продукции) может захватить и сентябрь, но общую картину это не изменит. В 2023 году рост цен, по оценкам ведомства, замедлится до 5,5%, в 2024-м — до 4,2%, а в 2025 году вернется к целевому ориентиру ЦБ в 4%, следует из документа. Минэкономразвития исходило из того, что в ближайшие годы не будет происходить чрезмерного ужесточения денежно-кредитной политики со стороны ЦБ, пояснил федеральный чиновник.

Изменились и прогнозы по реальным располагаемым доходам населения. Теперь Минэкономразвития рассчитывает, что по итогам 2022 года они снизятся на 2,8% (предыдущие ожидания были на уровне минус 6,8%), а в следующих годах увеличатся на 1,2, 3,5 и 2% соответственно. Этот прогноз отражает в том числе эффект от уже принятых мер поддержки населения, однако при введении новых льгот (например, разовых выплат на детей и т.д.) может быть скорректирован, допустил федеральный чиновник. Тот факт, что прогноз предполагает более активное снижение ВВП по сравнению с реальными доходами, может говорить об изменениях потребительского поведения или масштабном сокращении инвестиционной активности, отмечает Орлова. Кроме того, такая ситуация свидетельствует о возможной замене недостающих России технологий трудом в ближайшем будущем (то

есть производительность может снизиться), полагает она. Первый вице-премьер Андрей Белоусов на минувших выходных заявил, что дно спада инвестиций придется на первое полугодие 2023 года. Уровень безработицы в среднем за 2022 год прогнозируется ведомством на уровне 4,8% (предыдущая оценка — 6,7%), однако в 2023 году ожидается его рост до 5,2%. Негативная динамика будет связана с увеличением количества рабочих мест «под угрозой» — в простое, в неполном рабочем дне. При этом очевидно, что по ряду отраслей государственные меры поддержки не будут тянуться бесконечно, отметил чиновник, знакомый с ходом обсуждения прогноза Минэкономразвития.

«Отличие нынешней безработицы в том, что сейчас она будет носить ярко выраженный структурный характер. В какой-то момент возникнет ситуация дефицита рабочей силы в одних отраслях и регионах и безработица в других. Однако Минэкономразвития считает, что период повышенной безработицы будет не очень продолжительным и к концу 2023 года получится выйти на нормальные, не экстремальные показатели», — сказал он. В 2024 году безработица ожидается на уровне 4,6%, в 2025-м — 4,5%. Пока же показатель находится на историческом минимуме в 3,9%.

### **Внешняя торговля и инвестиции**

В первом полугодии был зафиксирован крайне высокий профицит торгового баланса (разница между экспортом и импортом, \$158,4 млрд по данным ЦБ), и Минэкономразвития ожидает его постепенного сокращения, отметил федеральный чиновник. Это произойдет как за счет восстановления импорта, так и за счет некоторого снижения экспорта из-за необходимости переориентировать торговые потоки на новые направления и потерь в объемах, связанных с этим.

В 2022 году профицит торгового баланса составит \$299 млрд: экспорт достигнет \$585 млрд, а импорт — \$285 млрд, следует из проекта прогноза. В мае оценки ведомства были более консервативными: \$482 и \$251 млрд соответственно. Главную роль в позитивной динамике внешней торговли сыграет ослабление курса рубля, полагают в Минэкономразвития. Роль параллельного импорта в министерстве не склонны завышать: все-таки механизм не затрагивает основную его массу, сказал журналистам федеральный чиновник. Объем параллельного импорта к концу 2022 года достигнет \$16 млрд, оценил на днях вице-премьер, министр промышленности и торговли Денис Мантуров. Это лишь около 5% общего импорта товаров в Россию за 2021 год.

В 2022 году среднегодовой курс рубля составит 68,1 руб. за доллар, в 2023-м — 69,2 руб., а в 2024 и 2025 годах — 72,9 и 74,8 руб., следует из документа. Цена на нефть марки Urals заложена на уровне \$82,7 за баррель в 2022 году, который будет постепенно снижаться и достигнет \$61,3 за баррель к 2025 году. По этому показателю сейчас еще «идут дебаты» между ведомствами, знает источник, знакомый с дискуссией. По инвестициям спад впереди, полагают в Минэкономразвития. «В первом квартале этого года инвестиционная активность была высокой, за второй квартал данных пока нет, но Минэкономразвития считает, что спад уже пошел, так как сейчас ускоренно завершаются начатые проекты и часть новых проектов поставлена на паузу», — отметил федеральный чиновник.

По прогнозу ведомства, инвестиции в основной капитал в 2022 году сократятся на 10,8% (против 19,4% в предыдущей версии), в 2023-м — на 4,9%. На траекторию роста капитальные вложения выйдут только в 2024 году (плюс 7%)

### **Другие прогнозы**

В начале августа свой макропрогноз обновил ЦБ, разброс его оценок шире. Регулятор закладывает инфляцию на конец 2022 года в диапазоне 12–15% с дальнейшим снижением до 5–7% в 2023 году. ВВП по итогам нынешнего года, согласно ожиданиям ЦБ, сократится на 4–6%, а в 2023-м снижение составит 1–4% и будет отражать «эффект базы первого квартала 2022 года и более растянутое снижение выпуска». Таким образом, и по инфляции, и по динамике экономики в целом прогноз Минэкономразвития попадает в диапазон ЦБ.

Улучшили свои ожидания и аналитики Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). Их оценки оказались более оптимистичными, чем у властей. По их мнению, в 2022 году ВВП сократится на 4,8–5% с последующим снижением на 0,5–1%, а инфляция в декабре текущего года не превысит 11–14%.

Ожидания по динамике реальных доходов у ЦМАКПа консервативнее, чем у Минэкономразвития. Центр прогнозирует их двухлетнее снижение на 3,3–3,8% в 2022 году и на 1–1,2% в 2023-м.

*Источник: РБК*

### **2.3. Минтруд разработал законопроект о государственной компенсации долгов по зарплате**

Минтруд разработал законопроект о государственной компенсации долгов по зарплате. Его доработанную версию рассмотрела Российская трехсторонняя комиссия (документ имеется в распоряжении «Российской газеты»).

В законопроекте прописан новый механизм погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий, организаций и компаний. Так, задолженность по зарплате за три месяца до признания предприятия или компании банкротом может быть погашена за счет средств федерального бюджета. При этом сумма выплаты не может превышать трех среднемесячных заработных плат по региону, в котором находится работодатель-должник. Предусмотрено, что источником средств для выплаты компенсации по зарплате будут являться штрафы, которые поступают в казну за правонарушения в сфере трудового законодательства.

То есть предлагается ввести механизм, аналогичный дорожному фонду, который формируется в том числе за счет штрафов за нарушения правил перевозки грузов.

Крупные работодатели в России, конечно, стараются не нарушать трудовые права работников, чтобы не попасть на проверки и штрафы. Но вот малый и средний бизнес не столь прилежно относится к трудовым гарантиям. Так, по данным Роструда, в 2019 году общая сумма наложенных административных штрафов по трудовым нарушениям составила 3762,9 млн рублей, в 2020 году - 3710,3 млн рублей, за первое полугодие 2021 года - 1368 млн рублей. И практически все эти суммы поступили в бюджет, иными словами - нарушителям не удается избежать уплаты штрафов.

При этом, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, в 2020 году работодатели-банкроты задолжали своим сотрудникам 2380,2 млн рублей. При этом удалось добиться выплаты лишь 823 млн рублей задолженности.

В 2021 году сумма долгов оказалась примерно такой же - 2109,1 млн рублей. А выплатили задолженность по зарплате лишь на сумму 560,5 млн рублей.

Правовые аспекты трудовых отношений эксперты «РГ» разбирают в рубрике «Юрконсультация»

«Проблема задолженности по зарплате решалась в нашей стране в несколько этапов. На первом, в 2005 году, в законодательство была внесена административная и уголовная ответственность работодателей, что позволило снизить среднемесячную задолженность с 26 млрд рублей до 4 млрд уже в 2006 году. Но осталась нерешенной проблема долгов предприятий-банкротов. На втором этапе в законодательство о банкротстве внесли положения, по которым долги по оплате труда были передвинуты в очередности погашения долгов с третьей очереди в первую. Но все-таки осталась ситуация, когда долги вернуть не удастся, поскольку конкурсной массы (имущества предприятия) не хватает для полной расплаты», - поясняет профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Он напоминает, что была попытка создать специальный страховой фонд на этот случай, но это требовало введения нового страхового платежа от ФОТ (Фонда оплаты

труда) в размере 0,5-1%. «Данную идею работодатели не поддержали, поскольку платить за нерадивых никто не хотел, а новый страховой платеж увеличивал стоимость продукции и услуг. Теперь возникла идея переложить издержки на федеральный бюджет. Но это вряд ли понравится минфину, а работникам предлагается возмещение не полной потерянной зарплаты, а средним уровнем по региону. Также одним из условий выплаты компенсации является наличие не менее шести месяцев трудовых отношений с работодателем-банкротом. Конечно, люди, выполнившие все свои трудовые обязанности, должны получать полное вознаграждение. Но если других возможностей взыскать долги нет, то лучше получить хоть что-то, чем ничего», - добавляет эксперт.

*Источник: Российская газета*

## **2.4. МРОТ предлагают повысить до 30 тыс. рублей**

МРОТ в России предлагают повысить до 30 тыс. рублей, и сделать это рассчитывают с 1 января 2023 года. Как выяснили «Известия», такой законопроект 11 августа планируется внести в Госдуму. Его авторы объясняют: повышение минимального размера оплаты труда поможет сгладить последствия инфляции, а также снизить уровень бедности населения. По их расчетам на эти цели потребуется 1,16 трлн рублей. Эксперты считают повышение МРОТ логичным, однако полагают, что поднимать его надо в пределах разумного, чтобы не разорить бизнес. Откуда могут взять деньги на это и все ли фракции поддерживают инициативу — в материале «Известий».

### **Неэффективная методика**

По информации «Известий», 11 августа группа депутатов фракции ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким намерена внести в Госдуму законопроект «Об изменениях в статью 1 закона «О минимальном размере оплаты труда». Документом предлагается с 2023 года повысить МРОТ до 30 тыс. рублей.

«Минимальный размер оплаты труда в России значительно ниже данного показателя большинства стран Европы. Низкий уровень МРОТ приводит к дифференциации доходов населения, спаду производства, обширной теневой экономике, росту социальной напряженности», — говорится в пояснительной записке к законопроекту, которая имеется в распоряжении «Известий».

В ней отмечается, что применение новой методики расчета этого показателя, привязанной к медианной зарплате, не привело к его увеличению. Если в 2019 году МРОТ составлял 12 130 рублей, то к 1 января 2021 года он вырос лишь на 5,5% — до 12 792 рублей в месяц.

«В 2022 году минимальный размер оплаты труда повышался дважды: с 1 января на 8,6% и с 1 июня на 10%. В результате МРОТ составляет 15 279 рублей, что тем не менее ниже значения медианной заработной платы, которая, по данным Росстата, на апрель прошлого года составила 40 245 рублей», — подчеркивают авторы документа.

По их мнению, в условиях санкционного давления на РФ, негативно влияющего на рост экономики, необходимо кардинально пересмотреть политику в отношении доходов населения.

Зампред фракции ЛДПР, глава комитета по труду и социальной политике Ярослав Нилов в разговоре с «Известиями» отметил, что пересмотреть параметры МРОТ важно именно сейчас — в момент подготовки бюджета на 2023 год.

— МРОТ — величина, которая рассчитывается по медианной методике, принятой в России несколько лет назад. Когда это происходило, мы говорили о том, что она будет работать только при стабильной экономической ситуации. Но сегодня мы видим, что и в прошлом, и в этом году МРОТ в России был увеличен не по этой методике, а исходя из показателей инфляции, — пояснил парламентарий.

Согласно финансово-экономическому обоснованию, которое имеется в распоряжении «Известий», на эти цели может потребоваться 1,16 трлн рублей, в том числе 348,7 млрд из федерального бюджета, 232,5 млрд из бюджетов субъектов РФ, 581,3 млрд рублей внебюджетного сектора.

«Указанные расходы должны быть учтены при подготовке проектов бюджетов на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов. Источник расходов — дополнительные доходы, которые, по оценке Минфина России, составят в 2022 году 1,5 трлн рублей», — говорится в расчетах

### **В разумных пределах**

Во фракциях КППРФ и «Справедливая Россия — За правду» заявили, что именно их представители первыми предложили существенно увеличить МРОТ.

— Об этом Геннадий Зюганов говорил еще несколько лет назад. Мы даже предлагали поднять его до 40 тыс. рублей. Конечно, на 15 тыс. сегодня прожить невозможно, — пояснил «Известиям» представитель КППРФ, глава комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики Николай Харитонов.

По его словам, особенно тяжело прожить на эти деньги в регионах Дальнего Востока, где людям необходимо создавать специальные условия и мотивацию, чтобы они не уезжали.

Мой законопроект ровно на такую же тему уже внесен в Госдуму. Только он предполагает увеличение МРОТ на 31 тыс. рублей. Эта сумма была установлена экспертами исходя из стоимости потребительской корзины. На это исследование ГД потратила миллион рублей. А ЛДПР только развивает нашу тему, — заявил «Известиям» первый зампред фракции «Справедливая Россия — За правду» Олег Нилов.

В «Единой России» воздержались от комментариев законопроекта до его внесения в парламент.

Отметим, что в настоящее время показатели минимальной заработной платы в регионах существенно отличаются. Например, в Якутии, Сахалинской области с учетом северного коэффициента МРОТ уже превышает 30 тыс. рублей. В Москве он составляет 23,5 тыс. рублей, а в Санкт-Петербурге — 21,5 тыс. рублей.

Руководитель департамента корпоративных финансов и корпоративного управления Финансового университета при правительстве РФ Константин Орлов считает, что повышать минимальный размер оплаты труда необходимо, но в разумных пределах.

— МРОТ исторически является мерой поддержки населения. При этом в рамках рыночной экономики он выполняет не только социальную, но и регулирующую функцию по установлению минимальной зарплаты. Но важно понимать, что зарплата связана с прибылью и доходами. При невысокой рентабельности и экономическом кризисе бизнес тоже находится не в лучшей форме, — пояснил «Известиям» эксперт.

По его словам, поэтому обеспечить высокий верный рост МРОТ по всем секторам и отраслям будет невозможно.

— Если повышение МРОТ будет разумным, оно послужит поддержке населения. Если переусердствовать, то высока вероятность вынужденных увольнений сотрудников работодателями. Если бизнес не сможет выполнить требования государства, он будет разоряться, — отметил он.

При этом эксперт признал неэффективность действующей методики расчета МРОТ, которая была разработана по европейским лекалам. По его мнению, кабмин при повышении МРОТ правильно делает, что ориентируется на показатели инфляции.

*Источник: Известия*

## **2.5. Вице-премьер Белоусов заявил об отсутствии существенных ухудшений на рынке труда**

Власти России не видят существенных признаков ухудшения ситуации на рынке труда, при этом есть риски высвобождения работников, заявил первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов.

"Мы сейчас никаких существенных признаков ухудшения ситуации не видим", - сказал он на президиуме правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций.

"Тем не менее существуют риски высвобождения занятых или перевода их в разного рода промежуточные формы: неполная занятость, снижение заработной платы, принудительные отпуска и так далее. Где-то максимальное количество, где-то это 200-300 тысяч человек", - добавил он.

По словам первого вице-преьера, есть ряд отраслей в которых отмечается снижение динамики производства более значительное, чем в других. В частности, речь идет об автопроме, машиностроении, а также химической промышленности. "Вот эти две группы отраслей, это автопром и те, кто связан с автопроизводителями, и машиностроителями, и химией, составляют такую зону потенциального риска для высвобождения занятых во второй половине этого года", - отметил Белоусов.

Он предложил провести мероприятие с главами регионов, чтобы проанализировать ситуацию с занятостью в отдельных секторах экономики.

Ранее в августе федеральный чиновник, знакомый с ходом обсуждения проекта прогноза Минэкономразвития на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов, сообщил журналистам, что по прогнозу министерства, безработица в России в 2022 году останется на уровне 2021 года в 4,8%, а пик роста придется на конец этого - начало следующего года.

В настоящее время, по данным Росстата, уровень безработицы в России находится на историческом минимуме в 3,9%.

*РИА Новости*

## **2.6. Пик роста напряженности на рынке труда придется на начало 2023 года**

Минтруд дал прогноз роста напряженности на рынке труда. По данным ведомства, его пик придется на конец 2022 - начало 2023 года. Об этом говорится в проекте распоряжения правительства.

"Учитывая динамику изменения ситуации с занятостью населения, Минтруд России прогнозирует смещение пика роста напряженности на рынке труда на конец 2022 года - начало 2023 года", - говорится в документе, который цитирует ТАСС.

Также отмечается, что в условиях санкционного давления необходимо своевременно принять меры по поддержке занятости населения и рынка труда. В частности, говорится о необходимости поддержать занятость работников, оказавшихся под риском увольнения, а также оказать поддержку тем, кто уже потерял работу.

Правительством на 2022 год предусмотрена реализация региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Ранее в интервью "РГ" министр труда и социальной защиты Антон Котяков рассказал, что безработица последние месяцы держалась на низких отметках. "3,9% в мае и июне - это рекордно низкий уровень. Здесь большую роль сыграл сезонный фактор. Лето - время проведения сельхозработ, дорожных, строительных работ, разгар туристического сезона. Осенью сезонный фактор работает обратным образом. Традиционно конец III - начало IV квартала показывают прирост уровня безработицы. Исключением стал 2021 год, но здесь работал эффект низкой базы (по числу занятых - прим.ред.) 2020 года", - пояснил он.

Котяков также сообщил, что для обеспечения высокого уровня занятости правительство приняло целый ряд мер поддержки. Это и отсрочка по платежам во



внебюджетные фонды, и реструктуризация задолженности, и отраслевые меры поддержки, и непосредственно поддержка занятости. Например, страховые каникулы, по его словам, помогли работодателям высвободить около триллиона рублей.

*Источник: Российская газета*

## **2.7. В России тестируют начисление зарплат через СБП**

Российские банки тестируют начисление зарплат через СБП. Об этом «Известиям» рассказали три источника на платежном рынке, информацию о новом сервисе подтвердили в трех кредитных организациях. Предполагается, что он позволит начислять деньги по платежному идентификатору гражданина, а банк, куда поступят средства, человек сможет выбрать самостоятельно без ведома работодателя. Сервис позволит решить проблему «зарплатного рабства», с которой по-прежнему сталкивается часть россиян, отметили эксперты. Они добавили, что для полномасштабного запуска системы возможно потребуются изменения трудового законодательства.

### **Свобода выбора**

Весной и летом 2022 года ряд российских банков протестировали начисление зарплат через систему быстрых платежей (СБП) ЦБ. В ходе эксперимента проверялась техническая часть, рассказал «Известиям» один из источников на платежном рынке. Он уточнил, что с технологической точки зрения этот сценарий предполагает перечисление денег от юрлица физлицу (Business-to-Customer, B2C-операция), который уже реализован (например, он позволяет оформить возврат денег, если покупка была оплачена через СБП).

Предполагается, что сервис позволит переводить деньги по выбранным реквизитам в системе быстрых платежей. В их число входят как номер телефона, так и другие уникальные реквизиты гражданина (например, ИНН). При этом банк, куда будут поступать деньги, работник сможет выбрать самостоятельно, без уведомления работодателя.

В пилотном проекте участвуют пять российских кредитных организаций, рассказали еще два источника на банковском рынке. «Известия» направили запросы в топ-30 российских финансовых организаций. Об инициативе знают в Абсолют Банке, УБРиР и Новикомбанке, сообщили их представители, уточнив, что в «пилоте» не участвуют. В УБРиР отметили, что активно прорабатывают реализацию этого сервиса для своих клиентов.

В «Сбере» сообщили, что поддерживают все доступные на рынке способы зачисления платежей физическим лицам, в том числе — по технологии СБП. В банке добавили, что также предоставляют корпоративным клиентам сервис зачисления получек по номеру телефона, но только на карты «Сбера».

Пилотный проект проходит на площадке ассоциации «ФинТех» (АФТ), сообщил один из источников. «Известия» направили туда запрос. В ходе подготовки к тестированию специалисты изучали актуальность функционала. На сайте ассоциации опубликовано исследование от 18 января 2022 года, посвященное востребованности начисления зарплаты по «идентификатору от физлица».

В соответствии с ним, некоторые россияне всё еще сталкиваются с проблемой «зарплатного рабства». Часть респондентов (61%) сообщили, что не выбирали зарплатный банк самостоятельно. В то же время лишь 21,7% заявили о желании изменить кредитную организацию, куда приходит зарплата. Среди причин, которые могут помешать сменить зарплатный банк, опрошенные назвали запрет от работодателя это сделать (46%), нежелание заниматься этим вопросом (27%) и незнание, как это реализовать (20%). Вместе с тем половина (52%) заявила, что воспользовалась бы удобным сервисом по смене зарплатного банка.

### **В один клик**

Сервис начисления зарплаты через СБП вполне может быть востребован, полагает руководитель службы электронного бизнеса Почта Банка Михаил Бахиркин. По его ожиданиям, технология будет удобна гражданам с зарплатами, которые превышают порог бесплатных переводов через СБП (сейчас это 100 тыс. рублей в месяц). Также, по словам эксперта, сервис станет полезным некоторым работодателям, которым сейчас сложно обеспечить перевод зарплаты сотрудников в разные банки.

— Интерес к получению зарплаты по системе быстрых платежей среди компаний и их сотрудников будет зависеть от удобства организации этого процесса. Бухгалтерии компании-работодателя нужно будет собирать заявления сотрудников на выплаты с указанием не только номера телефона сотрудника, но и, например, СНИЛС или ИНН как главных идентификаторов получателя. Такой подход позволит избежать ошибочных переводов в случае, если работник сменит номер телефона, — считает руководитель центра развития зарплатных клиентов ПСБ Екатерина Матвеева.

В Новикомбанке согласны, что при реализации сервиса возрастает риск ошибки начисления зарплаты по неверному номеру, что резко снижает плюсы нового формата.

Предлагаемое решение значительно упростит смену зарплатного банка, убежден руководитель направления исследований центра исследования финансовых технологий и цифровой экономики «Сколково-РЭШ» Егор Кривошея: при изменении кредитной организации, выбранной в СБП в качестве приоритетного банка для начисления денег, клиент сможет автоматически получать зарплату на новый счет без необходимости передавать реквизиты и детали в бухгалтерию.

При реализации сервиса могут потребоваться изменения в трудовое законодательство, считает член Ассоциации юристов России Амир Хасанов. Он пояснил: в соответствии с Трудовым кодексом (ТК) деньги работнику выплачиваются в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, либо на условиях, определенных трудовым договором. А с внедрением СБП работник сможет сменить банк, на который будет получать оплату без участия работодателя. Это противоречит ТК в действующей редакции — там необходимо упомянуть возможность начисления денег через сервис ЦБ, отметил юрист.

В ЦБ и НСПК не ответили на запрос «Известий» о переводе зарплат по номеру телефона через СБП.

*Источник: Известия*

## **2.8. Можно ли стать настоящим «профи» быстро и качественно?**

В сентябре 2022 года около 150 тысяч учеников средних специальных учебных заведений начнут учиться по новой экспериментальной программе под названием «Профессионалитет». Она предусматривает сокращение сроков обучения, упор на практику и востребованные рынком навыки, а также активное участие компаний - будущих работодателей - в формировании программы и учебной базы. По замыслу разработчиков, это позволит хотя бы отчасти решить проблему нехватки квалифицированных рабочих кадров - “синих воротничков” на предприятиях ключевых областей российской экономики. “Солидарность” разбиралась, как собираются готовить новые кадры и насколько, по мнению профсоюзных специалистов, проект “Профессионалитет” отвечает нуждам предприятий.

### **Проблема и решение**

Впервые термин “профессионалитет” прозвучал в августе 2021 года, когда было опубликовано постановление “О проведении эксперимента по реализации образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта “Профессионалитет”. По мнению специалистов Минпросвещения, которые разрабатывали

проект, необходимость в испытаниях новой формы среднего специального образования связана с тем, что компаниям сегодня нужны специалисты рабочих профессий с широким набором современных навыков и умений. Однако существующая система среднего специального образования серьезно устарела, и “на выходе” предприятия получают соискателей, лишь формально имеющих нужную профессию, а фактически - не способных работать на современном высокотехнологичном оборудовании. Дело и в устаревших программах, и в устаревшей, крайне изношенной учебной базе вузов, неспособной дать необходимые практические навыки. В качестве решения было предложено несколько мер, которые и должен реализовать “Профессионалитет”. Проходит он в рамках федерального проекта “Молодые профессионалы” и, как указано на сайте Минпросвещения, “предусматривает модернизацию профессионального образования за счет внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ во всех профессиональных образовательных организациях, введения новой формы аттестации для освоивших программы СПО студентов, обновления инфраструктуры, повышения квалификации преподавателей (мастеров) производственного обучения и профессиональной переподготовки управленцев в сфере СПО”.

Для достижения этих целей в новой программе принято два важных решения. Во-первых, сократить срок обучения до двух лет. Во-вторых, привлечь потенциальных работодателей, то есть компании, к учебному процессу и внедрению необходимого оборудования в учебные заведения, а специалистов компаний привлечь к практическим занятиям с учениками. В итоге на данный момент выбрано восемь отраслей экономики, для предприятий которых будут готовить специалистов. В 42 регионах будет создано порядка 70 кластеров - образовательно-производственных центров. К сентябрю полностью должны быть разработаны и программы для “Профессионалитета”.

Среди регионов в проекте участвуют такие традиционно промышленные, как Калужская область, Кузбасс, Самарская и Челябинская области. А среди “опорных” компаний - РЖД, “Уральская сталь” и АО “Военно-промышленная корпорация”. Из бюджета государство выделит 30 млрд рублей до 2024 года, еще 4,3 млрд направят компании-работодатели, которые станут партнерами колледжей и техникумов. Но сводить суть нового проекта к борьбе с дефицитом кадров ошибочно, считает председатель Ассоциации профсоюзных организаций “Минудобрения” Денис Бродков.

- Цель проекта гораздо шире, чем борьба с дефицитом кадров на отдельно взятом предприятии. Проект “Профессионалитет” нацелен на глобальную перезагрузку среднего профессионального образования в России с учетом задач, стоящих перед отраслями российской экономики. Соответственно, подход к пока еще пилотному проекту очень серьезный, комплексный. На экспертном уровне прорабатываются все этапы проекта, - говорит специалист.

### **Профессионалитет и профсоюзы**

Идея системы ускоренной подготовки рабочих кадров в условиях серьезных вызовов для российской экономики выглядит вполне разумно. Тем более с привлечением компаний, которые не просто будут выделять финансирование, но и непосредственно участвовать в формировании программ и практических занятий. Однако именно этот подход, точнее, его реализация, вызывает у ряда специалистов вопросы.

- Сама по себе идея достаточно здравая, - считает председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев. - Но надо смотреть, как она будет реализована. Безусловно, сейчас часть промышленных предприятий испытывает нехватку квалифицированных кадров, и если у них появляется возможность подготовить их для себя, вложившись в оборудование, учебные лаборатории, - то почему бы и нет. Надо только понимать, что лишь одним профессионалитетом эту проблему не решить.

В целом положительно оценивает перспективу “Профессионалитета” и зампредседателя Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов. По его мнению, “труд на предприятиях отрасли должен

стать привлекательным не только для управленческого персонала, но и для производственных рабочих и линейных руководителей и специалистов. К сожалению, сейчас легче находят себе место люди, умеющие красиво себя подавать, обладающие завышенной самооценкой, много и возвышенно говорящие”. Он тоже отмечает, что трудности на практике могут возникнуть.

- Конечно в ходе реализации проекта выяснятся новые, актуальные проблемы, но главное - проект начал работать! На совещаниях сторон социального партнерства различного уровня уже обсуждаются планы совместной работы по реализации мероприятий проекта, - говорит Борисов.

При оценке новой программы оба эксперта отмечают ее перспективность для профсоюзной работы с молодежью.

- В учебных заведениях уже есть студенческие профсоюзы, - говорит Андрей Чекменев. - А понимание, для каких предприятий готовятся кадры, может позволить активнее вовлекать ребят в профсоюзную жизнь предприятия уже во время обучения.

Его поддерживает Юрий Борисов:

- Профсоюз, прежде всего, заинтересован в пополнении рядов компетентными, грамотными специалистами. Дефицит рабочих и специалистов по целому ряду профессий наблюдается и в атомной отрасли. По мнению эксперта, “давно пора заняться подготовкой будущих кадров для предприятий. И начинать надо со школы и института. Профсоюзные активисты отрасли могут и должны активно участвовать в этом процессе”.

Об активной работе профсоюза рассказывает и Денис Бродков:

- Профсоюзная организация привлечена и содействует в плане соблюдения общих норм трудового права при трудоустройстве, а также в адаптации молодых специалистов на предприятиях. Так, председатель профорганизации Череповецкого химико-технологического колледжа, где реализуется проект “Профессионалитет”, входит в состав управляющей компании самого проекта, - делится опытом специалист.

Эксперты подчеркнули важность качественной и серьезной подготовки кадров и учебной программы “Профессионалитета”. Качество обучения в данном случае действительно выступает краеугольным камнем, поэтому ряд специалистов считает, что сокращение сроков обучения и жесткая заточенность программы на овладение практическими навыками могут привести к перекосу в обучении и снижению его качества. Много зависит и от компаний-партнеров, участвующих в создании кластеров. И дело даже не в финансово-материальном обучении, а в понимании стратегической перспективы, долгосрочных планов развития компании и отрасли. В противном случае “Профессионалитет” может превратиться в подготовку рабочих-“скороспелок” для “затыкания дыр” и решения чисто тактических задач сегодняшнего дня. На необходимость грамотного подхода указывает и председатель Ассоциации профсоюзных организаций “Минудобрения”. Денис Бродков делится опытом подготовки кадров для одного из работодателей, участвующих в “Профессионалитете”:

- Компания “ФосАгро” сотрудничает с рядом университетов и колледжей, формируя таким образом базис для подготовки востребованных на предприятиях компании специалистов. С 2013 года в компании “ФосАгро” реализуется образовательная парадигма “школа - вуз - предприятие”. Основная цель проекта - обеспечение притока в компанию высокообразованной, мотивированной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи. Для последующего развития компетенций в компании поддерживают программы, нацеленные на получение дополнительного образования и профессиональную переподготовку.

Бродков подчеркивает, что подготовка кадров должна быть комплексной и не замыкаться только на новую программу:

- Компания не отказывается от других форм профориентационной работы и проводит их весьма успешно, начиная со школьников. Таким образом, “ФосАгро” использует все возможности и инновации для успешной конкурентоспособности на

современном рынке труда, - уточняет он. Если же комплексного подхода не будет, то экспериментальная программа может сыграть злую шутку с выпускниками “Профессионалитета” и работодателями, которые получают специалистов, не способных из-за отсутствия базовых знаний и общего кругозора осваивать новые технологии и смежные специальности. На данный момент не до конца понятно, за счет каких предметов предполагается сократить срок обучения, и это вызывает опасение у части педагогов.

Второй спорный момент связан с сильным влиянием компаний на учебные планы “Профессионалитета”. Не получится ли так, что выпускники будут специалистами, “заточенными” под нормативы и правила одной конкретной компании? Не станет ли это тормозом и недостатком при поиске работы? Юрий Борисов считает иначе:

- Мне кажется, что специалист, “заточенный” на одну компанию, - при достойном отношении к нему в этой компании - не будет спешить со сменой места работы. Ну а если это случится, будет повод нам всем задуматься над причинами и над необходимостью корректировки проекта, - говорит он.

Денис Бродков тоже считает многие опасения в отношении “Профессионалитета” надуманными и подчеркивает, что уровень подготовки, объем знаний и навыков зависят, в числе прочего, от самих учеников. Он подчеркивает значимость активной позиции и целеустремленности тех, кто овладевает новыми профессиями:

- Выпускник имеет возможность в дополнение к своему диплому пройти дополнительную профессиональную подготовку по многим программам под запрос любого работодателя, - говорит специалист. - Он может дополнительно обучиться, параллельно с основным образованием. Кроме того, в рамках своей профессии, специальности после колледжа студент может свободно поступать в вуз и продолжать свое обучение. При этом надо понимать, что выпускник “Профессионалитета” в любом случае получит высококачественное профессиональное образование. Приобретет и теоретические знания, и профессиональные компетенции. Он станет крепким, хорошим специалистом. А при смене работы у хорошего специалиста в любом случае будет меньше сложностей, чем у плохого. В конечном счете, напоминает Денис Бродков, цель программы “Профессионалитет” не в том, чтобы воспитать человека, которые умеет что-то одно и больше ничему обучиться не способен. Любая образовательная программа соответствует госстандартам. А цель “Профессионалитета” - качественное практическое применение полученных при обучении навыков.

“А”-СПРАВКА Отрасли, для которых будут готовить кадры по программе “Профессионалитет”: - железнодорожный транспорт; - атомная отрасль; - фармацевтическая отрасль; - легкая промышленность; - машиностроение; - металлургия; - сельское хозяйство; - химическая отрасль.

*Источник: Солидарность*

## **2.9. Показатель веры в самореализацию у молодежи вырос до рекордного уровня**

Российская молодежь стала больше верить в возможности самореализации, показатель вырос до рекордного уровня – 76%, заявил гендиректор платформы Алексей Комиссаров на Всероссийском молодежном форуме «Территория смыслов» со ссылкой на исследования ВЦИОМ.

Он пояснил, что вера в возможности реализации молодежи в России стала расти с созданием президентской платформы: «В 2017 году были проведены замеры того, что тревожит нашу молодежь, и одной из главных проблем оказалась возможность самореализоваться и добиться успеха в жизни без помощи родителей, денег и связей. На тот момент в среднем лишь 37% опрошенных заявили, что видят такую возможность. Президент обратил на это внимание и решил изменить ситуацию. Так появился конкурс

управленцев «Лидеры России», – приводятся его слова в пресс-релизе, поступившем в газету ВЗГЛЯД.

«После первого сезона этого проекта президент принял решение о создании нашей платформы. В конце июня этого года ВЦИОМ провел идентичный опрос, и показатель веры в возможности самореализации молодежи вырос до рекордного уровня – 76%, то есть более, чем в 2 раза за 5 лет», – подчеркнул Комиссаров.

Основной целью президентской платформы «Россия – страна возможностей» является усиление работы социальных лестниц, чтобы молодежь могла развиваться в регионах.

«Мы создаем будущее страны, открывая равные возможности для каждого. Нам важно, чтобы молодежь оставалась в стране, постоянно развивая свои лучшие качества и профессиональные компетенции», – сказал Комиссаров.

Он отметил, что наиболее эффективным способом вовлечения большего числа молодых людей в проекты является путь амбассадорства, когда участники проектов сами транслируют обществу, что они получили после проектов и почему это важно.

По словам Комиссарова, за четыре года работы в конкурсах, проектах и олимпиадах платформы уже поучаствовало более 15 млн человек из 85 регионов России и 150 стран мира, а победители и финалисты получили десятки самых разных возможностей для развития. Только среди «Лидеров России» более 350 человек получили назначения на высокие должности.

*Источник: «Взгляд»*

## **2.10. Почти 40 процентов россиян готовы потерять в зарплате ради удаленки**

Четверо из десяти россиян готовы согласиться на меньшую зарплату, если им предложат удаленную работу. В прошлом году согласиться на такие условия был готов только каждый третий сотрудник.

Больше трети россиян (38%) готовы пойти на понижение зарплаты ради возможности работать удаленно. Это следует из опроса, организованного сервисом по поиску работы Superjob. Не готовы пойти на снижение зарплаты 39% россиян.

Те, кто допустил снижение зарплаты ради удаленки, рассчитывают, что сокращение дохода будет компенсировано не только удобством графика, но и отсутствием расходов на транспорт и питание вне дома, говорится в исследовании.

При этом каждый пятый респондент согласен ради удаленки снизить свои зарплатные ожидания на 5%, каждый десятый — на 10%.

На бóльшее понижение зарплаты — минус 15% — согласны только 2% опрошенных. Отказаться от пятой доли (20%) или четверти (25%) желаемого вознаграждения готовы по 3% россиян.

Аналитики Superjob отмечают, что мужчин среди тех, кто не согласен пойти на финансовые жертвы ради удаленки, больше, чем женщин (41% против 36%).

*Источник: РБК*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Депутат Госдумы Андрей Исаев рассказал о профсоюзном сотрудничестве России, ЛНР и ДНР**

«Все больше углубляется сотрудничество между Российской Федерацией и народными республиками Донбасса, происходит интеграция ДНР и ЛНР в единое экономическое, социальное и правовое пространство. В частности, приводится к единообразию трудовое законодательство и законодательство о занятости. Одной из важнейших задач на этом пути является защита прав и интересов работающих граждан. В первую очередь - через профсоюзы.

Отмечу, что на протяжении восьми лет после событий 2014 года российские профсоюзы оказывали поддержку Луганской и Донецкой народным республикам через свои приграничные объединения. Но после принятия решения о признании ЛНР и ДНР началось выстраивание прямого профсоюзного взаимодействия между Москвой с одной стороны и Донецком и Луганском - с другой.

Недавно состоялся первый визит делегации Федерации независимых профсоюзов России в Луганскую Народную Республику. Вместе со мной в состав делегации вошли заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и секретарь ФНПР по Южному федеральному округу, спецпредставитель ФНПР по взаимодействию с ЛНР и ДНР Дмитрий Чуйков.

Мы провели встречу с главой парламента Луганской Народной Республики Денисом Мирошниченко, в ходе которой обсудили перспективы сотрудничества Народного совета ЛНР с профсоюзными организациями. Спикер парламента подчеркнул, что взаимодействие с профсоюзами является для Народного совета крайне важным. И это не просто слова. Еще в прошлый приезд в Луганск я увидел, какое влияние имеют профсоюзы в парламенте ЛНР. Во-первых, целый ряд депутатов представляют профсоюзное движение республики. Во-вторых, республиканский Трудовой кодекс разрабатывался в тесном взаимодействии с Федерацией профсоюзов ЛНР. В-третьих, Народный совет всегда готов к диалогу как с республиканскими, так и с российскими профсоюзами в будущем. С моей точки зрения, это очень правильная позиция. Народная республика предполагает активное участие народа в принятии государственных решений. А профсоюз - это как раз одна из самых народных организаций, потому что она представляет интересы огромного количества людей.

После общения с руководителем парламента ЛНР состоялась наша встреча с депутатами Народного совета республики и профсоюзным активом. Я рассказал присутствующим о текущей общественно-политической ситуации в мире, о позиции Российской Федерации по ключевым вопросам международной повестки, о своем видении перспектив взаимоотношений России и ЛНР. Среди всего прочего я напомнил о причинах, по которым была начата специальная военная операция, подчеркнув, что сейчас России в лице Украины противостоит весь коллективный Запад. Также я обратил особое внимание на то, что наша главная цель сегодня - обеспечение существования многополярного мира как в политической, так и в экономической сферах».

Александр Шершуков в свою очередь рассказал об истории развития российских профсоюзов и о нынешнем уровне взаимоотношений между профсоюзным движением, органами власти и бизнесом. Он также подробно говорил о механизмах, позволяющих предотвратить рост социальной напряженности. Надеюсь, что эту информацию депутаты Народного совета и профсоюзные активисты будут в дальнейшем учитывать и использовать в своей работе.

После завершения визита мы подготовили проект договора о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР. Сейчас он уже представлен вниманию коллег из Луганской Народной Республики. Мы рассчитываем, что договор будет подписан в самое ближайшее время.

*Источник: Российская газета*

### 3.2. ФНПР подвела итоги работы с Федеральным Собранием в период весенней сессии 2022 года

В течение сессии с января по июль текущего года в нижнюю палату поступило более шестисот законопроектов, значительная часть которых в той или иной степени была связана со специальной военной операцией и экономическими санкциями.

«Непростая экономическая и политическая ситуация, сложившаяся в нашей стране, требует оперативных решений, в том числе, в законодательном процессе. Федеральное Собрание максимально сократило сроки рассмотрения наиболее важных законопроектов. Например, проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие в условиях санкционного давления со стороны иностранных государств)», который расширяет полномочия Правительства с целью оперативного решения вопросов поддержки экономики, был внесен в Госдуму 3 марта текущего года, в этот же день рассмотрен профильным комитетом и Советом Государственной Думы, а уже 4 марта принят в целом. Закон подписан и опубликован 8 марта 2022 года. В соответствии с требованиями времени ФНПР также оперативно принимает решения, проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, что позволяет в сжатые сроки выработать позицию профсоюзов и довести ее до органов законодательной и исполнительной власти по приоритетным для нас вопросам», - рассказала руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В течение сессии в Федерации независимых профсоюзов России отслеживали прохождение ста семнадцати законопроектов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, из которых тридцать девять имели приоритетное значение. Среди них законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, налоговое, бюджетное и пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования, об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.

ФНПР использовала различные форматы работы с Федеральным Собранием: в нижнюю палату направлялись предложения, в том числе в форме проектов федеральных законов и готовых поправок.

В период весенней сессии представители профсоюзов продолжали свою деятельность в составах рабочих органов Федерального Собрания РФ, в частности, в рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства, на которой 25 июля были представлены 6 новых глав законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации», а также рассмотрены предложения по изменению Трудового кодекса РФ в части совершенствования регулирования оплаты труда и расширения возможностей системы социального партнерства.

Рассмотрение более чем шестидесяти важных для профсоюзов инициатив перенесено на осеннюю сессию Государственной Думы. Кроме того, повестка ФНПР включает все социально-значимые законопроекты, поступающие в Госдуму, включая проекты антисанкционного пакета, которых, как ожидается, до конца года будет немало.

*Источник: сайт ФНПР*



### **3.3. ФНПР предлагает меры по снижению уровня теневого занятости**

ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневого занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешевой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневого занятости и направили их заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой.

Предотвратить увеличение уровня теневого занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда - Роструда, однако ее деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ №336 от 10 марта 2022 года (ссылку на постановление). Кроме того, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции №81 МОТ об инспекции труда и, более того, положениям Трудового кодекса РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления №336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднен гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», - заявляют в Федерации Независимых Профсоюзов России.

В ФНПР считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо. Тем более за счет нарушения трудовых прав граждан. Как профсоюзы предлагают предотвратить рост теневого занятости?

ФНПР предлагает разработать и внести изменения в постановление №336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощенный механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

#### **Упрощенный механизм заключения трудовых договоров**

Отсутствие у гражданина работы, необходимость средств к существованию, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приеме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы – Роструду, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. Причем уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключенным на неопределенный срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».

3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением

Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности заключение трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (статья 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней.

#### **Страхование утраты заработка**

Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счет 1-1.5% налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счет бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведет к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», - отмечает ФНПР.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Федерация профсоюзов Свердловской области реализует проект «Трудовой опыт на благо региона»**

В нашем регионе действует более двухсот Советов ветеранов, при этом опыт каждого Совета по-своему интересен и уникален. Федерация профсоюзов Свердловской области при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Фонда президентских грантов реализует проект «Трудовой опыт на благо региона»

Проект «Трудовой опыт - на благо региона» призван показать, что опыт пенсионеров и ветеранов может и должен быть направлен не только на передачу трудовых навыков (наставничество, трудовые династии), но и на созидательное развитие региона в целом.

Вот что по этому поводу сказал лидер Свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских:

«В нашем регионе действует более двухсот Советов ветеранов, при этом опыт каждого Совета по-своему интересен и уникален. В рамках проекта будут рассмотрены практики порядка 50 крупных организаций, которые посвящены социальной поддержке и защите людей старшего поколения. Рост общественной активности ветеранов путём вовлечения их в общественно значимую деятельность, в том числе в сфере патриотического воспитания молодёжи и трудового наставничества, является залогом гражданского согласия между разными поколениями и несёт пользу всем жителям нашей страны.

Такой обмен опытом позволит Советам ветеранов осваивать наиболее актуальные технологии работы с молодёжью, привлекать к ней волонтеров и дополнительные материальные средства, мотивировать работодателей и собственников предприятий к поощрению Советов ветеранов. Это позволит решить важные для наших ветеранов и пенсионеров задачи – повышение уровня их социальной защиты и качества жизни, востребованности их опыта, знаний и навыков. В свою очередь руководители организаций

смогут использовать лучшие практики для поддержки ветеранов и формирования корпоративной культуры в коллективе, показывая своё уважение к опытным специалистам с большим трудовым стажем. Тем самым число работодателей, которые считают своей обязанностью и долгом содействие в работе Советов ветеранов, будет расти.»

Проект реализуется в три этапа. На первом, подготовительном этапе осуществляется сбор и сверка информации о наличии, составах, содержании работы Советов ветеранов в профсоюзных организациях Свердловской области, а также анализ разделов коллективных договоров «Работа с ветеранами» и анализ планов работы Советов ветеранов.

На втором, основном этапе будет организована серия слетов в гг. Первоуральск (горно-металлургическая, оборонная, авиационная, радио -электронная промышленности, автомобильный транспорт и железная дорога, лесные отрасли, связь и электросети, строительство, химическая отрасль, Газпром, атомная энергетика, машиностроение), поселок Зайково Ирбитский район (для пенсионеров и ветеранов областного агропромышленного комплекса и торговли) и Асбест (для ветеранов бюджетных учреждений).

На заключительном этапе проекта будет организован областной слет пенсионеров и ветеранов труда. В нем примут участие пенсионеры и ветераны из муниципальных образований региона.

На слете пройдет презентация лучших практик Советов ветеранов, открытые дискуссии, обучающие мероприятия для активистов Советов. Также будет организована выставка «Трудовая доблесть Среднего Урала».

В слетах, наряду с ветеранами и пенсионерами предприятий, примут участие представители органов исполнительной и законодательной власти и общественных ветеранских организаций. Слеты смогут посетить пенсионеры и предпенсионеры соответствующих городов. Они смогут принять участие в обсуждении актуальных проблем, волнующих людей старшего возраста на дискуссионных площадках и круглых столах, которые пройдут на слетах.

Города, избранные для проведения слетов, имеют богатое прошлое, хорошо известное всем жителям области (основаны соответственно в 1732, 1639 и 1889 гг., что будет способствовать сохранению исторической преемственности и позволит провести ряд дополнительных мероприятий для ветеранов. Информация о ходе реализации проекта будет регулярно размещаться на сайте ФПСО и в сообществах социальных сетей. Также будет осуществляться рассылка информации по электронным базам данных членских организаций ФПСО в муниципальных образованиях и непосредственно в организации.

На основе собранной информации будет подготовлена брошюра «Об опыте работы советов ветеранов предприятий (организаций)», в которой будет представлена деятельность Советов ветеранов области. Уже завтра, 18 августа 2022 года состоится первый слет Советов ветеранов в городе Первоуральск. Именно там соберутся опытейшие ветераны промышленности чтобы поделиться своим опытом.

*Источник: сайт ФПСО*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. В Екатеринбурге завершился VII отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2022**

3 августа в Екатеринбурге завершился VII отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills-2022 – крупнейшее в мире корпоративное состязание по методике WorldSkills.

В этом году на AtomSkills приехало более 1 400 участников из 40 регионов России, которые соревновались по 39 профессиональным компетенциям. На площадке соревновалось 16 команд из электроэнергетического, инжинирингового, машиностроительного, топливного дивизионов, ядерно-оружейного комплекса, горнорудного, научного, экологического, цифрового и других дивизионов. По традиции в чемпионате приняли участие около 200 студентов из 9 вузов во главе с опорным вузом Росатома - НИЯУ МИФИ. Помимо предприятий атомной отрасли в соревнованиях приняли участие команды компаний ЕВРАЗ, СИБУР, РЖД, Ростех.

Впервые на чемпионате были представлены компетенции «Аддитивные технологии», «Цифровое ПСР-предприятие» и «Квантовые технологии».

В рамках деловой программы чемпионата прошли панельные дискуссии, стартап-конференции, мастер-классы, аналитические и проектные сессии по таким ключевым направлениям, как региональное партнерство «Миссия: Таланты» и реализация федерального проекта «Профессионалитет», а также - развитие отраслевых центров компетенций Росатома, инженерное образование юниоров, студенческая программа, развитие экспертного сообщества.

Во время проектной сессии «Профессионалитет. Образовательные практики атомной отрасли», представители профильных федеральных и региональных министерств и ведомств со всей страны, предприятий реального сектора экономики и образовательных организаций, реализующих федеральный проект «Профессионалитет», обсудили с заместителем Министра просвещения РФ Грибовым Денисом Евгеньевичем и заместителем генерального директора по персоналу Росатома Татьяной Анатольевной Терентьевой формирование концепта чемпионатов профессионального мастерства с участием промышленных партнеров; инновационные и технологические решения для повышения эффективности демонстрационных экзаменов для выпускников; модель анализа и интеграции образовательных учреждений в региональные рынки труда на основе данных; внедрение практик «Фабрика процессов», «Каракури» и иммерсивной окулографии в региональные образовательные проекты; формирование концепта Промышленного совета федерального проекта «Профессионалитет».

150 экспертов чемпионата в рамках направления «Развитие экспертного сообщества» узнали секреты подготовки участников соревнований AtomSkills, научились составлять конкурсные задания и правильно оценивать результаты их выполнения, оценили единые отраслевые методические указания по построению экспертной карьеры и внесли свои предложения по организации экспертной деятельности работников Росатома, а также обсудили 23 новых проекта.

Руководители, главные инженеры и технологи атомной отрасли в рамках направления «Отраслевые центры компетенций» обсудили, как в современных условиях подготовить экспертов для дальнейшей роботизации производств, решить проблемы с поставкой запчастей и обслуживанием промышленного оборудования, подготовить чемпионов AtomSkills и WorldSkills Hi-Tech и как работают новые обязательные программы для опережающего развития специалистов.

Впервые на чемпионате AtomSkills прошла специальная программа юниоров. Для школьников была организована насыщенная экскурсионная программа от Совета юниоров и амбассадоров Росатома. На протяжении всего чемпионата ребята погружались в мир компетенций и интересных людей Госкорпорации. Кроме того, юниоры представили Алексею Лихачеву проекты по продвижению Росатома: интерактивную выставку атомных городов, онлайн-лаборатории и инженерные смены для зарубежных школьников и региональные юниорские команды Росатома. Для преподавателей был проведен

педагогический хакатон «Мастер технологий» и разработаны учебные модули для юниоров по профильным для отрасли компетенциям.

Участники студенческого трека проработали ряд инициатив по привлечению талантливых молодых людей к участию в Совете юниоров и Совете молодежи и предложили инструменты для их реализации. Ребята презентовали свои концепции, сформированные в ходе проектных сессий, руководителям дивизионов и предприятий отрасли и получили рекомендации по возможностям участия в деятельности «атомных» молодежных сообществ.

Участники баркемпа «Миссия: Таланты» - представители 23 предприятий Росатома из 19 городов присутствия и сотрудники 40 партнерских организаций, а также руководители дивизионов и предприятий Росатома - обсудили с Алексеем Лихачевым, генеральным директором Госкорпорации «Росатом» целевое состояние среды для развития кадрового потенциала, жизни и работы в городах Росатома.

3 августа 2022 года после подведения окончательных итогов в рамках церемонии торжественного закрытия VII отраслевого чемпионата профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» по методике WorldSkills – AtomSkills-2022 экспертный состав назвал призеров золотого, серебряного и бронзового уровней. Полный список с именами призеров будет опубликован на сайте [www.atomskills.ru](http://www.atomskills.ru)

На церемонии награждения победителей и призеров чемпионата AtomSkills – 2022 Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» отметила: «Я горжусь тем, что в Росатоме работают удивительно талантливые люди, готовые принять любой вызов и быть на шаг впереди. Это щедрые люди, готовые делиться своими знаниями, люди, которые очень любят свою профессию. Благодаря именно вам мы являемся лидерами не только в нашей стране, но и в мире в целом. И я знаю совершенно точно – у нашего мира AtomSkills большое будущее, ведь его создают люди, которые могут решить любую задачу. Большое вам спасибо за ваш труд, за вашу энергию, за то, что вы готовы показать свои лучшие качества».

Алексей Лихачёв, генеральный директор Госкорпорации «Росатом», подводя итоги чемпионата, подчеркнул: «Без любви к своему делу, к своей профессии, отрасли и стране мы не смогли бы совершать те подвиги, которые мы сегодня с вами совершаем. Огромное вам спасибо и за эти пять дней, и за эти месяцы подготовки к чемпионату, но самое главное – огромное вам спасибо за годы работы на благо нашей страны и Росатома. То, что на подиуме стоят и звезды Росатома, и молодые студенты, символизирует не только сегодняшний, но и завтрашний день Росатома, а значит и завтрашний день нашей страны. От вашего профессионального мастерства, от вашего умения зависит независимость нашей страны, ее технологический суверенитет. Живите с этой мыслью».

*Источник: сайт Корпоративной академии Росатома*

#### **4.2. В рамках AtomSkills-2022 прошла проектная сессия по проекту «Профессионалитет»**

В рамках деловой программы Отраслевого чемпионата профессионального мастерства AtomSkills-2022 состоялась проектная сессия «Профессионалитет. Образовательные практики атомной отрасли».

В ней приняли участие представители профильных федеральных и региональных министерств и ведомств со всей страны, предприятий реального сектора экономики и образовательных организаций, реализующих федеральный проект «Профессионалитет».

Основными направлениями работы участников двухдневной проектной сессии стали: формирование концепта чемпионатов профессионального мастерства в рамках федерального проекта «Профессионалитет» с участием промышленных партнеров; инновационные и технологические решения для повышения эффективности

демонстрационных экзаменов для выпускников «Профессионалитета»; модель анализа и интеграции образовательных учреждений в региональные рынки труда на основе данных в рамках федерального проекта «Профессионалитет»; внедрение практик «Фабрика процессов», «каракури» и иммерсивная окулография в региональные образовательные проекты; формирование концепта Промышленного совета федерального проекта «Профессионалитет».

Решения, разработанные по итогам проектной сессии, были представлены заместителю министра просвещения РФ Денису Грибову и заместителю генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяне Терентьевой, которые активно поддержали создание Промышленного совета.

«Для Росатома «Профессионалитет» является крайне важным проектом, потому что позволяет обеспечить быструю и качественную подготовку студентов колледжей к работе на производстве. В настоящее время технологические знания устаревают стремительно, срок их обновления составляет не 10-20 лет, как раньше, а 3-5 лет, поэтому принципиально важно своевременно готовить кадры с тем, чтобы они могли выходить из колледжа и сразу встраиваться в работу на предприятиях, - отметила Татьяна Терентьева. – У Росатома есть большой опыт формирования собственной экосистемы развития инженерных и рабочих кадров, за годы наработаны многие успешные практики. Мы полностью переработали 15 программ подготовки в наших трех колледжах, активно используем в них наши наработки и готовы делиться ими со всеми промышленными предприятиями и регионами России. Это и методика развития инженерного мышления, и инструменты производственной системы Росатома, и использование отраслевых центров компетенций, и крупнейший в мире корпоративный чемпионат».

Денис Грибов подчеркнул важность проекта «Профессионалитет» для развития предприятий и всей экономики России: «Есть запрос на качественную подготовку специалистов для эффективного развития нашей страны, и мы должны собрать и применять свои лучшие практики, чтобы обеспечить выполнение данных задач. При этом важна синхронизация различных отраслей, чтобы учитывать все взгляды и предложения, и в этом Промышленный совет будет очень полезен. Мы готовы всесторонне участвовать в его работе. Задача по популяризации «Профессионалитета» поставлена премьер-министром России, и эта работа будет вестись как с нашей стороны, так и со стороны АНО «Национальные приоритеты».

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.3. Андрей Никипелов рассказал о задачах машиностроительного дивизиона «Росатома»**

Интересы "Атомэнергомаша" (машиностроительный дивизион "Росатома") выходят далеко за рамки атомной отрасли. Компания уже работает на стыке энергетики и судостроения, а также присматривается к проектам в области СПГ. О финансовых планах "Атомэнергомаша", текущих и перспективных задачах, а также о том, что приобрела компания, потеряв проект АЭС "Ханхикиви-1" в Финляндии, в интервью "Интерфаксу" рассказал гендиректор "Атомэнергомаша" Андрей Никипелов.

##### **Про текущее положение и прогнозы**

*- Начиная с марта условия функционирования крупных российских компаний круто изменились. Какова ситуация у "Атомэнергомаша", есть ли какие-то сложности с логистикой, с финансированием текущих проектов за рубежом?*

*- Вопрос под названием "как вообще дела?". Если посмотреть в крупную клетку, то все, что мы планировали на текущий год, у нас, в целом, выполняется, все более-менее нормально. С финансовой точки зрения мы ежегодно растем, иногда рост чуть более*

плавный, иногда - скачками, последние пару-тройку лет мы растем скорее скачками, нежели плавно.

- *Какие ожидаются финансовые показатели по итогам 2022 года?*

- Если оглядываться назад, то выручка "Атомэнергомаша" по итогам этого года должна быть почти в два раза больше, чем цифры четырех-пятилетней давности. В 2019 году выручка была на уровне 75 млрд руб., в 2020 - 83 млрд руб. Прошлый год "Атомэнергомаш" закончил с 106 млрд руб. выручки, в этом году у нас план 130 млрд руб.

- *А что с инвестпрограммой? Каковы ее объемы? В какие направления инвестируете?*

- Наша инвестпрограмма, конечно, корректируется - некоторые проекты приходится сдвигать вправо, но отказываться от инвестиций в развитие мы точно не планируем.

С 2018 по 2021 год объем инвестиций составил порядка 26 млрд руб. Мы вкладываемся прежде всего в повышение эффективности существующих мощностей и расширяем компетенции как для выполнения атомного заказа, так и для изготовления новых продуктов. Какие-то площадки дооборудуем, какие-то - переоснащаем.

Большая часть запланированных инвестиций в наши производственные мощности, выпускающие оборудование в рамках "дорожной карты" по строительству АЭС, - речь об "Атоммаше", "Петрозаводскмаше" - уже осуществлена. Почти закончили переоснащение завода "ЗиО-Подольск" под выпуск оборудования машзалов.

Очень плотно занимаемся цифровизацией производства: уже полгода как на 7 наших предприятиях внедрена система мониторинга производственного оборудования, к которой подключены более 400 станков. Система дает нам возможность более точно оценить загрузку оборудования и доступные резервы, чтобы производить больше продукции на том же количестве станков - просто за счет оптимизации процессов, повышения скорости взаимодействия между разными участками производства и лучшей кооперации между предприятиями.

- *Каковы прогнозы по финансовым показателям и инвестициям в ближайшие годы?*

- В силу длинного срока изготовления нашего оборудования и в силу того, что атомное и все тяжелое машиностроение, которым "Атомэнергомаш" занимается, имеет довольно долгосрочный горизонт планирования, мы видим, что у нас с финансовыми показателями все должно быть в порядке не только в текущем году.

В ближайшие два-три года ждем увеличения выручки - должны выйти на уровень 150-160 млрд руб. На сегодняшний момент все эти цифры плюс-минус подтверждаются.

В ближайшие несколько лет планируем еще около 50 млрд руб. инвестиций. В приоритете - развитие СПГ-тематики и направления плавэнергоблоков.

- *Как обстоят дела с текущими операциями?*

- Есть некое колебание в сроках реализации разных проектов - что-то притормаживается, что-то идет вперед, где-то есть логистические проблемы. То есть ситуация на сегодня характерная для всех: в любой компании сейчас спроси, кто чем занимается, и узнаешь, что все занимаются не тем, чем всегда, я бы так сказал.

Потому что раньше логистика была для всех абсолютной рутинной. Сейчас же все по-другому. Появился миллион ограничений: российские суда не могут заходить туда, куда раньше могли. Российские грузовики тоже не едут туда, куда нужно. То есть транспортный рынок постоянно меняется. Но такая ситуация на самом деле у всех. Сложности есть, но ни одна из них не является непреодолимой - немного удлиняются сроки, растет цена на транспорт, но все работает.

- *Есть проблемы с проведением платежей?*

- В принципе казначейство у нас - наиболее автоматизированная функция. Но сейчас она вынуждена отруливать операции буквально в ручном режиме, потому что мы работаем с большим количеством банков-корреспондентов, и у всех свои представления о том пакете документов, который они хотят увидеть, чтобы провести наш платеж.

Иногда сталкиваемся с тем, что деньги могут идти, например, месяц. Раньше это были невозможные сроки, то есть никто даже не думал такими категориями - любой платеж проходил в любую точку мира за сутки или за двое, три дня - максимум, и то в случае какой-то сложной цепочки переводов. Сегодня ситуации бывают прямо удивительные. Но ничего сверхнеобыкновенного нет.

- *Сейчас российские компании пробуют уходить от евро и доллара в другие валюты платежей. Как обстоят дела в "Атомэнергомаше"?*

- Мы стараемся переходить в другие способы платежей, изменять валюты - опять же это все то же самое, что и у всех. Часть расчетов переводим в рубли, часть расчетов переводим в валюты, отличные от доллара и евро, начали достаточно активно использовать юань. Здесь тоже ничего сверхнеобычного нет.

### **Как идут проекты АЭС за рубежом**

- *Можете рассказать подробнее о зарубежных атомных проектах? Как они продвигаются?*

- Все идет по плану. В большой энергетике единственная стройка, которую "Росатом" потерял, это АЭС "Ханхикиви-1" в Финляндии. Но для "Атомэнергомаша" эта потеря отчасти компенсируется полученными знаниями и умениями: благодаря проведенной большой подготовке к проекту мы смогли обеспечить себе хороший задел на будущее в плане приобретенных за это время компетенций.

Специалисты знают, что финский регулятор - самый строгий регулятор в мире. Готовясь к исполнению финского контракта, мы очень сильно самоорганизовались, начиная с переоснащения лабораторий, аттестации персонала, метрологии в лабораториях всех предприятий. Кроме того, "Атомэнергомаш" прошел международную оценку своей системы управления проектами по модели IPMA Delta. Это значит, что мы в состоянии реализовывать проекты в соответствии с международными требованиями и практиками.

Все приобретенные компетенции никуда не исчезнут, останутся при нас и, безусловно, пригодятся, например, в проекте строительства АЭС "Пакш-2" в Венгрии. "Пакш-2" строится по европейским нормам и правилам, поэтому фактически все, с чем мы разбирались на финском проекте, по максимуму будем применять и для "Пакш-2" с поправкой на требования венгерских заказчиков. Это демонстрирует нашу готовность работать в мире с разными требованиями, а не только по российским правилам. Мы очень заинтересованы в развитии проектов за рубежом.

- *Финский проект учитывался в портфеле зарубежных заказов? Получается, он будет вычтен из него и общая сумма снизится?*

- Да, мы его вычтем, но перекроем другими проектами. По итогам этого года, портфель заказов "Атомэнергомаша" несколько снизится, потому что у нас нет большой контрактации и не было ее в планах. Если до этого нам удавалось наращивать портфель заказов быстрее, чем выручку, то сейчас будет наоборот: выручка будет расти опережающими по сравнению с портфелем темпами, портфель будет немного снижаться.

- *Во сколько тогда оцените портфель зарубежных заказов по итогам года?*

- В прошлом году наш портфель заказов был рекордным для дивизиона - мы немного не дотянули до 1 трлн руб. (988 млрд руб.). В этом году этот показатель фактически снизится на объем выручки текущего года - до 850 млрд руб. В следующем году мы рассчитываем компенсировать потерю "Ханхикиви". Портфель заказов у нас на самом деле и так очень неплохой - на 7-8 лет производственной выручки. Это очень здорово.

- *"Паки" уже учтен в портфеле заказов "Атомэнергомаша"?*

- Да. Мы уже занимаемся этим проектом, просто он пока не в самой активной фазе. Очень много времени занимает подготовка проектных документов. Сейчас ожидаем выдачи лицензии на производство корпуса реактора. Как только лицензия появится, начнем делать отливку, заготовку и все остальное по нашему обычному циклу.



С точки зрения производства и поставок, у нас сейчас активная фаза работы для АЭС "Аккую" в Турции. Оборудование для этой станции находится на разных стадиях изготовления: на первые два блока ядерную установку уже поставили, делаем оборудование для третьего и четвертого блоков.

Четыре энергоблока в Китае - два на АЭС "Сюйдапу", два - на АЭС "Тяньвань": здесь все замечательно. Китайские коллеги - большие молодцы. Несмотря на ковид, они очень активно принимали участие в приемке. Поэтому у нас производство оборудования для китайских АЭС идет с опережением графика.

Что касается АЭС "Куданкулам" в Индии, предприятия "Атомэнергомаш" завершают изготовление и поставки оборудования для 3-го и 4-го блоков. Производство реакторов для 5-го и 6-го энергоблоков в самом разгаре.

Для АЭС "Эль-Дабаа" в Египте мы уже сделали первые отливки и заготовки под производство корпуса реактора на первый блок.

Вся наша большая энергетика на месте, все с ней хорошо, компании дивизиона загружены. И это существенная производственная загрузка по сравнению с предыдущими годами. Впереди у нас пик - примерно 2024-2025 гг. К этому времени мы должны добавить еще 30-40 млрд руб. выручки и выйти на уровень 150-160 млрд руб. в зависимости от того, какой проект и с какой скоростью будет двигаться.

В нынешнем году мы приросли новыми мощностями: в результате завершенной сделки купли-продажи производственные мощности Ижорской промышленной площадки, задействованные в производстве оборудования для атомной отрасли и нефтегазохимии, вошли в состав АО "АЭМ-технологии", дочерней компании "Атомэнергомаш". Таким образом, у нас появился филиал "АЭМ-Спецсталь", который обеспечивает машиностроительный дивизион и других российских потребителей заготовками, и филиал "Ижора", участвующий в изготовлении реакторного оборудования и оборудования для нефтегаза. Поэтому все нужное для выполнения наших задач у нас есть, мы в своей производственной части не сомневаемся.

### **О плавучих энергоблоках и их перспективах**

*- Давайте перейдем к российским проектам. Как обстоят дела со строительством МПЭБ для Баимского проекта?*

- Ждем со дня на день закладку кия корпуса первого плавэнергоблока в Китае. Первые два корпуса были заказаны за рубежом из-за загруженности российских верфей. Эти корпуса должны быть изготовлены и доставлены в Россию до конца 2023 года. Производство реакторных установок для всех МПЭБ, предназначенных для Баимского ГОКа, уже всюду идет в России.

В некотором смысле плавэнергоблоки - это наша тема, расположенная где-то посередине между энергетикой и судостроением. Судостроением "Атомэнергомаш" интересовался давно. Мы уже освоили - полностью силами дивизиона - изготовление реакторных установок РИТМ для ледоколов и плавэнергоблоков. Здесь предприятия "Атомэнергомаш" обеспечивают все стадии производства - от чертежа до отгрузки.

Полученный опыт позволил нам стать комплектным поставщиком оборудования для ледокола "Россия" проекта "Лидер". Причем в этом проекте "Атомэнергомаш" стал поставщиком не только всего силового острова, но и пропульсивного комплекса. Мы создали в Санкт-Петербурге филиал - "АЭМ-Пропульсия", который освоит изготовление пропульсивных комплексов не только для ледоколов проекта "Лидер", но и, мы надеемся, станет производителем и поставщиком элементов пропульсивного комплекса для судов различного назначения и класса.

Задача более отдаленного времени - создать собственный полный цикл производства ключевого оборудования для судостроения, включающий все стадии: заготовку, обработку, изготовление, упаковку, отгрузку заказчику. И как-то тема судостроения начинает нас захватывать все больше и больше. Может это и неплохо.

- А для третьего и четвертого блока уже ясно, где будет собираться корпус?

- Пока нет. Наша задача - определиться с этим вопросом до конца текущего года. Мы, конечно же, хотим, чтобы производство корпусов шло в России, но это зависит от загрузки наших партнеров - российских верфей. Если они будут в состоянии выполнить наш заказ в срок, то третий и четвертый корпус будем строить в России. Сейчас мы вместе с верфями анализируем их загрузку и пытаемся понять, насколько они в состоянии выполнить эти объемы. Если они подтвердят свое исполнение, мы с удовольствием отдадим заказ российскому изготовителю. Если нет, будем думать о кооперации по аналогии с той, что мы сейчас ведем с китайским поставщиком. В этом году мы в обязательном порядке должны определиться по месту производства корпуса третьего плавэнергблока. По четвертому блоку у нас время еще есть - заказчик ждет его к 2030 году.

- Какая актуальная стоимость этого проекта?

- Цена контракта не изменилась. К сожалению, мы поймали период максимальной волатильности цен. В итоге у нас по большому количеству факторов производства произошел рост себестоимости. Есть надежда на то, что он носит временный характер и в конце концов рынок успокоится. Но на сегодня рост себестоимости есть.

- Какие вы в целом видите перспективы развития плавучих энергоблоков? У вас же помимо МПЭБ есть еще проект ОПЭБ?

- Мы планируем развитие линейки плавэнергблоков в полноценное семейство. Сейчас для Баимской рудной зоны занимаемся модернизированным плавэнергблоком (МПЭБ). Из-за сжатых сроков в нем мы используем большую часть оборудования, не связанного с энергетикой, от проекта ПАТЭС "Академик Ломоносов" как готовое техническое решение. Главное, что меняется, это реактор: вместо КЛТ-40С устанавливаются два реактора РИТМ-200.

Дальше у нас задача сделать оптимизированный плавэнергблок (ОПЭБ). У ОПЭБ корпус будет другим: "РИТМ-200" - установка меньшего веса, чем КЛТ-40С, поэтому корпус можно сделать меньше примерно на 20%.

Для "Глобалтэка", где заказчику нужно порядка 800 МВт мощности для проекта в арктической зоне, мы готовы поставить 6 ОПЭБов (5 основных и 1 подменный) на базе реактора РИТМ-400 - почти в два раза более мощных (180 МВт), чем тем, что мы поставляем для Баимского ГОКа.

Также планируем создать ОПЭБ на базе "РИТМ-200" в тропическом исполнении. Если у нас появятся заказчики в южных странах, которым нужна единичная мощность сильно больше чем 100 МВт, тогда мы будем думать на тему ОПЭБ с "РИТМ-400" под тропики. Пока план такой.

- То есть пока проект ОПЭБ - несколько теоретический, на перспективу?

- Для нас это не теория. И МПЭБ, и ОПЭБ - проекты, которыми мы уже занимаемся. Проект плавэнергблоков для Арктики в самом разгаре. ПЭБ в тропическом исполнении - да, это скорее перспектива. Но интерес к ним есть, и интерес большой.

- У вас еще был пилотный проект малой мощности в Якутии?

- Да, наземная атомная станция малой мощности.

- Этот проект остается в силе?

- Конечно. С ним все хорошо, он развивается. До изготовления оборудования пока мы не дошли, но проект идет в своем графике и все с ним хорошо.

### **Планы на СПГ**

- Слышал, что "Атомэнергомаш" еще занимается газовозами...

- Да, это очередная тема, которая у нас возникла на стыке разных направлений бизнеса. Казалось бы, где "Атомэнергомаш", а где газовозы? Получилось так, что мы занялись этой темой почти вынужденно. В области технологий для хранения и транспортировки СПГ в мире существует монополия - французской компании GTT. Поэтому, если мы захотим предложить производителям газовозов свое оборудование для

систем СПГ, его просто не возьмут. Мы сделали вывод, что, если хочешь поставлять для газозов свою продукцию, делай свой собственный газозов.

"Атомэнергомаш" инициировал разработку принципиально новой технологии хранения и транспортировки СПГ - на основе вкладных танков из углепластика. Мы уже завершили научно-исследовательскую работу по разработке грузосодержащей системы, включая проект газозова 10070, и получили хорошие отзывы как со стороны Морского регистра, так и со стороны отечественных судовладельцев - потенциальных заказчиков этого продукта.

Речь о совершенно новой технологии устройства самих танков. В чем особенность? Во-первых, мы там применили собственные композиты - ими в "Росатоме" занимается компания UMATEX. Был сделан прототип материала, испытания которого прошли успешно. Кроме того, наши вкладные танки на основе углекомпозита получились легче и прочнее, чем, например, вкладные танки из алюминия. Во-вторых, само судно и вкладные танки можно строить параллельно - на определенном этапе строительства танки просто интегрируют в корпус судна. Это потенциально дает выигрыш в сроках строительства газозова до года. В технологии GTT такой подход реализовать невозможно.

- *А для строительства судна вам нужна своя верфь? Просто в прошлом году вы говорили, что не рассматриваете возможность покупки судовой верфи. Может, что-то изменилось с тех пор?*

- Планы по-прежнему не изменились, но размышления на эту тему возникают. Нынешняя обстановка заставляет думать о том, что производство должно быть по максимуму сосредоточено внутри страны. Есть, конечно, большая разница в подходе к производству, когда ты живешь в мире, где все можно купить - это лишь вопрос цены, качества и сроков.

Сейчас мир изменился. Поэтому с учетом нынешних ограничений возникает мысль, а действительно ли нужно кооперироваться в мировом масштабе? Но я могу сказать так: на сегодня те партнеры, с которыми мы работаем, свои обязательства выполняют, вопросов к ним у нас нет. Вопрос скорее к нам самим: верим мы в то, что в будущем мир будет по-прежнему кооперативен в широком смысле этого слова, или все-таки нужно больше делать собственными силами?

Я не могу сказать, что мы сейчас сидим и думаем, купить верфь или нет? Но и совсем не думать об этом мы тоже не можем.

Взять те же плавэнергоблоки: это продукт с потенциально большим спросом. Например, сейчас обсуждаем с рядом компаний возможность поставки электроэнергии для их проектов именно с таких же блоков. Поэтому рано или поздно нам придется серьезно задуматься над тем, в каком месте мы делаем корпуса "барж", чтобы быть уверенными в своих поставках заказчикам.

- *Давайте теперь поговорим про еще одну большую для вас тему - это СПГ.*

- СПГ-тематикой мы занимаемся довольно давно. Примерно в 2017 г. поняли, что нам это интересно. Не имея никаких заказов, начали разрабатывать разные продукты. Сегодня у нас уже есть вся линейка СПГ-насосов. В этом году в "Атомэнергомаше" завершится разработка линейки насосов для судов-газозовов. У нас нет никаких сомнений в том, что мы можем произвести любой насос для любых целей в СПГ-отрасли, начиная от маленьких насосов для заправочных станций и заканчивая большими насосами, которые обеспечивают перегрузку СПГ с газозова на берег и наоборот - с берега на газозов.

В Петербурге мы построили стенд, на котором можно испытывать новое СПГ-оборудование. У нас есть линейка насосов. Вопрос за заказом.

- *А на этом стенде пока только ваше оборудование будет испытываться?*

- Стенд открыт для испытаний любых производителей и заказчиков. Просто пока что никто кроме нас интерес к нему не проявляет, я бы так сказал. Мы заинтересованы в серийном производстве СПГ-оборудования, чтобы обеспечить серийную загрузку стенда.

Поэтому сейчас работаем со всеми потенциальными заказчиками, чтобы стенд не простаивал, чтобы он действительно приносил пользу.

Кроме того, жизнь показала, что в России пора заняться разработкой собственной технологии сжижения газа. Мы готовы взяться за эту задачу - сделать расчеты и провести разработки, необходимые для создания этой технологии. В "Росатоме" много науки и много производства, но в тех теплофизических процессах, с которыми "Росатом" традиционно имеет дело, сжижение газа отсутствует. Поэтому нам нужно будет верифицировать и расчетные модели, и проверять правильность расчетов наших конструкций. У нас нет сомнений в том, что мы можем такую технологию сделать. Но для того, чтобы получился востребованный СПГ-отраслью продукт, нам нужно тесное взаимодействие с заказчиками. На мой взгляд, сейчас самое время для того, чтобы Россия обеспечила собственную технологическую независимость. И я думаю, что мы в состоянии ее обеспечить независимостью и в СПГ-технологиях тоже - ровно так же, как "Росатом" это уже сделал в атомной промышленности.

*Источник: Интерфакс*

#### **4.4. Росатому нужно шесть тысяч инженеров для реализации своих проектов**

Об этом рассказал первый заместитель генерального директора АО «Наука и инновации» (управляющая компания научного дивизиона Росатома), научный руководитель четвертого федерального проекта по разработке новых материалов комплексной программы развития атомной науки, техники и технологий Алексей Дуб на панельной сессии «Передовые инженерные школы». Мероприятие прошло 23 августа в рамках международного форума технологического развития «ТЕХНОПРОМ-2022».

«В этом году компании Росатома выступили партнерами создания семи передовых инженерных школ на базе различных вузов. По нашим оценкам, для решения задач в рамках как программ, поставленных государством, так и собственных — реализации всех задуманных масштабных планов — как в традиционных для себя областях, так и в рамках инициатив последних лет — нам как минимум потребуется шесть тысяч специалистов новой формации, подготовка которых и является задачей ПИШ. Из известного опыта знаем, что в случае такого уровня специалистов совершенно точно соблюдается пропорция не более 1 к 10. Это означает, что, для того, чтобы нам выбрать шесть тысяч человек с нужными квалификациями, компетенциями и характеристиками, через наши предприятия и проекты должны пройти не менее 60 тыс. практикантов. При этом мы ожидаем от них не только фундаментальных знаний, но и так называемых *soft skills*», — отметил Алексей Дуб.

По его словам, такие навыки нужны во всех сферах деятельности Росатома, так как инженерам предстоит решать масштабные и «симбиозные задачи». Например, в планах Росатома, кроме традиционных энергетических проектов, в рамках направления ядерной медицины есть и создание биофабрик, профилирующихся на биопечати не просто компонентов, а эквивалентов ткани и органов, выращенных при воздействии магнитных полей на исходные компоненты. Для подобных направлений, помимо фундаментальных знаний, нужны умения работать в команде, с промышленностью и конечными пользователями, в данном случае медиками.

Панельная сессия объединила представителей органов государственной власти, научно-образовательного и предпринимательского сообществ, общественных организаций. Ее участниками стали заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко, министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков, губернатор Новосибирской области Андрей Травников, Нижегородской области Глеб Никитин и другие. Участники обсудили новую систему подготовки инженерных кадров под запросы ведущих высокотехнологичных компаний, повышение квалификации преподавательского состава и действующих инженеров в высокотехнологичном бизнесе и привлечение действующих

инженеров-практиков к преподаванию в инженерных школах нового поколения, а также возможное тиражирование лучших образовательных практик и форматов взаимодействия с индустриальными партнерами в образовательное пространство Российской Федерации.

В другой сессии – симпозиуме науки и индустрии «Сферы и векторы взаимодействия. Прикладная наука и векторы взаимодействия. Прикладная наука и производство» – Алексей Дуб поделился опытом Росатома по эффективному использованию научных знаний и результатов исследований для создания и освоения новых промышленных материалов.

«Хорошим примером соотношения прикладных наук и конкретных исследований может являться ускоренный цикл освоения новых материалов. Ранее для обоснования работоспособности материала в активной зоне реактора нужно было не менее 8 лет прямых испытаний. Если гипотеза была неверна, нужно было начинать заново. Сегодня же, благодаря новым исследовательским возможностям, анализировать свойства материалов на микро- и наноуровне можно на более ранних этапах. Практика ускоренных испытаний позволяет фактически в течение трех месяцев провести полный цикл исследований новых кандидатных материалов и сделать обоснованный выбор. Это существенно ускоряет нас в развитии ядерных технологий. Другой пример консолидации научного знания, исследований и производства – это материалы на основе углеволокна. Если в начале это направление развивалось как использование зарубежных технологий, то на текущий момент созданы технологии, которые позволяют создавать нужные материалы из отечественного сырья и на отечественном оборудовании, то есть мы технологически независимы в обеспечении перспективных энергетических систем, применяемых в авиации, Росатоме, судостроении и космосе», – рассказал он.

В симпозиуме приняли участие заместитель губернатора Новосибирской области Сергей Семка, министр промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области Андрей Гончаров и другие. Участники сопоставили фундаментальные и прикладные науки с конкретными исследованиями и разработками, обсудили возможность развития индустрии без науки, а также определяющие тренды в науке и современной экономике.

*Источник: сайт АО «Наука и инновации»*

#### **4.5. Профорганизация МСЗ поможет предприятию преодолевать кадровый «голод»**

##### **Производственным планам нужна кадровая поддержка**

Руководство Машиностроительного завода рассчитывает на помощь профсоюза в адаптации молодых кадров на предприятии. Об этом генеральный директор МСЗ Дмитрий Багдатыев заявил на встрече с профактивом предприятия, которая состоялась по инициативе работодателя.

- Как руководитель предприятия я заинтересован в лидерах общественного мнения, каковыми считаю профсоюзных активистов. Председатели цехкомов обладают определенным авторитетом в своих цехах и после таких встреч, где мы обсуждаем наболевшие вопросы, персонал получит информацию фактически из первых рук, причем из доверительного источника. Необходимо, чтобы вы стали проводником информации от меня до каждого сотрудника коллектива, - сказал Дмитрий Багдатыев.

Генеральный директор рассказал профактиву о планах развития предприятия, которые сформулированы в «Концепции 2030». Документ недавно утвержден и вскоре появится в свободном доступе. Главное, что из него следует - к 2030 году объемы производства МСЗ вырастут в разы, особенно по транспортному направлению. В основном, это связано с освоением Арктики и развитием Северного морского пути: будут строиться

плавучие энергоблоки, новые ледоколы и вспомогательные корабли. Для успешной реализации производственной программы заводу придется даже открывать новые корпуса.

Активное развитие получают проекты мощных энергетических установок – реактора БН-1200, и энергетических установок малой мощности для удаленных регионов России. Эти планы подкреплены подписанными контрактами и договорами. Вырастет загрузка инженерного центра, который уже сейчас обеспечен заказами на 5 лет вперед.

Масштабная производственная повестка должна быть обеспечена кадрами. Как сообщил директор, в настоящее время численность предприятия отстает от планового показателя примерно на 100 человек. Рынок труда в Электростали истощен, и тех, кого завод принимает на работу, нужно как можно быстрее адаптировать к производству. По мнению директора, профсоюз должен этому содействовать.

### **На Машзаводе появилось много возможностей для дополнительного заработка**

Работодатель, со своей стороны, стремится мотивировать работников. Так новое положение об оперативных премиях помогает цехам, которые ощущали недостаток в кадрах. Специалисты, зная, что получают прибавку в зарплате, стали брать на себя дополнительную нагрузку. В одном из цехов премия за выполнение дополнительного объема работ выросла до 90 %.

Рост шел поэтапно, сначала коллектив попробовал свои силы в увеличении нагрузки на 10 %. Когда люди поняли, что такая нагрузка посильна, они стали работать с еще большей отдачей, пропорционально рос и размер премий. Как подчеркнул Дмитрий Багдатов, такой вид премирования надо распространять не только на основное производство, но и на обеспечивающее, ведь все решают одну общую задачу.

По мнению руководителя предприятия, в каждом цехе должны быть положения о премировании, чтобы любые работы или предложения, приносящие пользу заводу, были выгодны их авторам и исполнителям. Сегодня каждое предложение по улучшениям приносит 1200 рублей, звание «Самый неравнодушный» – более 10000 рублей.

### **Работы хватит всем**

Как подчеркивалось на встрече, в бригадах зачастую бытует мнение, что новые сотрудники не нужны, можно обойтись своими силами за дополнительную плату. Но это означает не видеть перспективу – работы хватит всем, уверен Дмитрий Багдатов.

Расширение производства потребует роста численности такого важного производственного звена, как мастер. Тем более, что ряд цехов МСЗ будет переходить с односменной на двухсменную работу, а с двухсменной – на трехсменную. Мастером может быть не каждый, но директор считает - если рабочий уверен, что справится, он может предложить свою кандидатуру. Аналогичная ситуация складывается и с технологами.

Заполнять вакансии линейных мастеров и технологов поможет профсоюз. Председатели цеховых комитетов поддержат достойных кандидатов, а также будут выдвигать своих.

### **Ни один вопрос не остался без внимания**

Профсоюзные активисты обсудили с генеральным директором не только эти, но и многие другие вопросы. На встрече шла речь об индексации заработной платы, медицинском обслуживании ветеранов, функционирования спортивных и культурных объектов, оплате медицинских справок кандидатам на трудоустройство, равноправии женщин при расширении компетенций и о многом другом.

Часть поднятых проблем сразу нашла решение, другая – была взята на карандаш гендиректором и профсоюзной организацией.

Председатель профсоюзной организации МСЗ Валерий Прокопов отметил, что встреча стала пробным шаром. Таким образом администрация и трудовой коллектив хотят на регулярной основе поддерживать взаимный диалог.

- Председатели цеховых комитетов подготовили перечень вопросов, актуальных для своих подразделений. Все они стали предметом для обсуждения, ни один не остался без внимания. Профсоюз готов подключиться к выполнению тех задач, которые обозначил Дмитрий Багдатьяев. Главная из них – преодоление кадрового «голода» в условиях существенного роста объемов производства. Заводу требуются рабочие руки, чтобы выполнить производственные планы. Генеральный директор ждет от профсоюза, во-первых, оперативное донесение информации до каждого члена трудового коллектива. Сотрудники предприятия должны понимать «свой маневр». Во-вторых, помощи новичкам в адаптации к работе на заводе. Не каждый человек, придя на МСЗ, понимает насколько высокие здесь уровень технологии и требования к трудовой дисциплине. Участие профсоюза поможет удерживать специалистов, - прокомментировал Валерий Прокопов.

По итогам встречи принято совместное решение, для каждого пункта которого назначены сроки выполнения и ответственные лица.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.6. В Десногорске обсудили вопросы повышения качества медицинской помощи**

Вопросы повышения качества медицинской помощи обсудили в городе-спутнике Смоленской АЭС - Десногорске, где Госкорпорация «Росатом» и Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) апробируют совместные решения по совершенствованию медицинских услуг.

Главная цель проекта – путем оптимизации процессов, формирования комфортной среды, с использованием инструментов ПСР обеспечить удовлетворенность и пациентов, и врачей. Средства Росатома вложены в создание амбулаторного центра промышленной медицины, который будет специализироваться на медицинских осмотрах и диспансеризации. Он расположен на первом этаже детского отделения стационара МСЧ-135 и до конца текущего года откроет двери после завершения модернизации помещений, поставки оборудования и мебели.

«В профцентре мы сосредоточим терапевтов, хирурга, дерматовенеролога, невролога, психиатра, нарколога, лора, офтальмолога, гинеколога, здесь же будет кабинет для забора анализов крови и диагностическое оборудование для флюорографии, аудиометрии, УЗИ, электрокардиограммы, – подчеркнул начальник МСЧ-135 Алексей Азаренков. – Так мы освободим пространство поликлиники и сможем более эффективно оказывать там помощь населению, разведем потоки здоровых и заболевших жителей. Меньше очередей, меньше срок ожидания, а значит, намного удобнее и комфортнее пациентам. Медицинский осмотр должен занимать не больше одного дня».

Федеральное целевое финансирование помогло начать ремонт зданий взрослой и детской поликлиник, полностью отремонтировать инфекционный корпус.

«Для МСЧ-135 определены приоритеты 2022 года, требующие первоочередного внимания, – отметила заместитель директора Департамента кадровой политики Росатома Мария Калинина. - Выросла потребность в капитальных ремонтах, обновлении оборудования, и эта тематика – на повестке дня. Акцент - на первичную помощь, так как с ней сталкивается каждый житель, нуждающийся в консультации, лечении или медосмотре. Сейчас на этапе обсуждения – планирование среднесрочной перспективы».

Участники рабочей встречи обсудили также обеспеченность МСЧ-135 специалистами. Было отмечено, что пока их недостаточно, но задача в настоящее время находится в проработке и будет решаться, в том числе за счет целевого обучения выпускников школ в Смоленском государственном медицинском университете по квотам ФМБА. Закрепить новые кадры в базовом лечебном учреждении города-спутника САЭС позволит, в том числе, и ответ на жилищный вопрос: в ведение Федерального медико-биологического агентства в будущем будут переданы три 2-комнатные квартиры в новом

доме, построенном на средства Росэнергоатома, как это уже делалось ранее. Например, в 2019 году благодаря поддержке Концерна новоселье праздновали две семьи медиков.

По мнению Марии Калининой, для привлечения новых врачей необходимо создавать условия для их развития и самореализации, участия в научной и проектной деятельности, а также использование передовых технологий. «Не менее значима для молодежи жизнь в городе, а у атомных территорий есть свои преимущества и перспективы, которые необходимо активнее представлять на встречах со студентами-медиками, ярмарках вакансий, днях работодателя. И это тоже вопрос, который требует взаимодействия структур ФМБА и Росатома», - подчеркнула она.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.7. Губернатор Свердловской области обсудил с главой Новоуральска вопросы развития города**

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев обсудил с главой Новоуральска Вячеславом Тюменцевым вопросы развития города. Встреча глав региона и города состоялась 28 августа.

- Новоуральск – наш уральский атомград, город научной интеллигенции с особой атмосферой и особыми потребностями. Ритм жизни задает Уральский электрохимический комбинат, предприятие Росатома. Весомый вклад в экономическую повестку вносит также завод «Медсинтез» – якорное предприятие Уральского биофармацевтического кластера. Город уверенно развивается, благоустраивается. Экономика восстанавливается после пандемийного периода, укрепляется рынок труда, снижается безработица, растет заработная плата, - отметил Евгений Куйвашев.

В этом году на территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Новоуральск» зарегистрировано девять новых резидентов.

Вместе с тем, по словам губернатора, есть и определенные проблемные вопросы, которые требуют решения. Среди них - капитальный ремонт дорог, модернизация жилищно-коммунального хозяйства, реконструкция центрального стадиона города, а также ряд других вопросов.

Например, актуален вопрос модернизации посадочной платформы на железнодорожной станции Верх-Нейвинск. По словам Вячеслава Тюменцева, вопрос реконструкции платформы местные власти по поручению губернатора решают вместе со Свердловской железной дорогой.

*Источник: сайт правительства Свердловской области*

#### **4.8. Участники Клуба лидеров по культуре безопасности Росатома посетили «Атоммаш»**

Участники отраслевого Клуба лидеров по культуре безопасности поделились лучшими практиками для достижения нулевого травматизма во время визита на «Атоммаш» (Волгодонский филиал АО «АЭМ-технологии», входит в машиностроительный дивизион Росатома — «Атомэнергомаш»).

На встрече генеральный директор АО «АЭМ-технологии» Игорь Котов отметил, что безопасность должна быть важнейшим приоритетом в работе любой компании. «Предприятия атомного машиностроения, выпускающие продукцию первого класса безопасности, и все другие организации нашей отрасли просто по определению должны быть образцом и примером в деле обеспечения безопасного производства. Эти вопросы должны стоять на первом месте для всех без исключения, от генерального директора до



разнорабочего в цехе. Специалистам сообщества необходимо повышать статус Клуба, расширять полномочия его представителей, максимально вовлекать директоров компаний», – сказал он.

Директор центра развития культуры безопасности АНО «Корпоративная Академия Росатома» Иван Полищук в своем выступлении заметил, что за 20 лет на предприятиях Росатома удалось снизить уровень травматизма в 15 раз, травматизм с летальным исходом - в 8 раз.

Программа встречи позволила участникам познакомиться с уже существующими и реализованными тематическими мероприятиями на площадках компаний-участниц Клуба. Руководитель направления Лидия Бурим рассказала о трех существующих на «Атоммаше» инструментах развития культуры безопасности: «минутка безопасности»; внутренние аудиты по культуре безопасности; и «поведенческий аудит безопасности» (ПАБ), которые позволяют не только проводить регламентированные проверки, но и формируют практику конструктивного взаимодействия руководителя с подчиненными.

Было отмечено, что за два года на заводе было проведено более 3000 аудитов линейными и руководителями высшего звена, в результате которых изменены многие технологические процессы, инфраструктура безопасности, увеличилась вовлеченность сотрудников. Экскурсия по «Атоммашу» дала возможность увидеть наглядно реализационные механизмы безопасности, информационные материалы.

Для справки:

В 2019 году в Госкорпорации «Росатом» был создан Совет по культуре безопасного поведения, в том же году был дан старт отраслевой программе Vision Zero, цель которой – нулевой травматизм. Клуб лидеров по культуре безопасности был создан в 2021 году. Цель сообщества — обмен опытом, не только между предприятиями, но и между дивизионами, вовлечение в осознанное безопасное поведение каждого работника. На сегодняшний день в Клуб входят 10 предприятий и организаций: Балаковская АЭС, Кольская АЭС, Курская АЭС, ФГУП «ПО «Маяк», филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш», филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш», НПО «Центротех», АО «СХК», ФГУП «ПСЗ», АО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара».

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.9. Более 3,5 тысяч детей отдохнули этим летом при помощи территориальной организации профсоюза Новоуральска**

Более 3,5 тысяч новоуральских детей отдохнули этим летом при помощи территориальной организации профсоюза (Терком Новоуральска). Свыше 1,6 тыс. детей побывали в загородном лагере «Самоцветы», еще полторы тысячи - провели каникулы в лагерях с дневным пребыванием и 356 детей – прошли оздоровительный курс в здравницах разных регионов России.

В лагере «Самоцветы» - основной летней здравнице юных новоуральцев, расположенной на берегу озера Таватуй, было организовано пять двухнедельных смен. В течение лета здесь отдохнули 1650 детей из Новоуральска. Родители заплатили 38% от полной стоимости путевки, которая составила 22,9 тыс. рублей. Некоторые активно пользовались федеральным кешбэком, с его помощью родителям вернулось 3,8 млн. рублей.

150 детей по медицинским показаниям прошли оздоровительный курс в санатории ФМБА России «Чайка» в Евпатории. Этот вид отдыха профорганизация организовала в рамках соглашения, которое она заключила с администрацией Новоуральского городского округа. Стоимость путевки в санаторий «Чайка» составила 39,6 тыс. рублей: 17,6 тыс. рублей – это средства городского бюджета и 22 тыс. рублей – родительская плата. С учетом билета на поезд отдых обошелся в 36 тыс. рублей, но каждый родитель смог

воспользоваться федеральной программой «Детский кэшбэк» и вернуть 50% от родительской платы за путевку. Таким образом родители заплатили за отдых с учетом проезда 25 тыс. рублей. Так же был организован заезд для 12 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в санаторий «Юность» в Ессентуках.

Еще 206 детей воспользовались другим соглашением, которое территориальная профорганизация заключила с управлением образования, администрацией Новоуральского городского округа и ЦМСЧ №31 ФМБА России. В рамках этого соглашения социальные партнеры за счет средств федерального бюджета направляют детей на санаторно-курортное лечение в детские здравницы, подведомственные ФМБА. В 2022 году ребята из Новоуральска побывали в санаториях «Юность» (Ессентуки), «им. Крупской» и «Салют» (Железноводск), «Смена» (Кисловодск) и «Решма» (Ивановская обл).

Востребованным видом летнего отдыха остаются лагеря с дневным пребыванием – за время летних каникул им было охвачено более 1,5 тыс. новоуральских детей.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.10. Профактивисты РФЯЦ-ВНИИЭФ приняли участие в молодежном форуме «ПРО.ЯОК» в Екатеринбурге**

Члены комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Марина Доронёнкова, Наталья Воробьёва и Иван Жарков приняли участие в работе третьего молодежного форума «ПРО.ЯОК» в Екатеринбурге. Форум проходил три дня в начале августа на территории Уральского федерального университета и включал в себя различные образовательные и панельные сессии, мастер-классы, бизнес-игры, интересные встречи и защиту молодежных проектов пред руководителями ЯОК.

Площадку форума посетили гости из ВТБ, РЖД, Агентства стратегических инициатив, Фонда развития Карелии, союза «Атомные города» и других структур, интересующихся идеями молодежи.

- Цель форума – поиск новых решений для ядерного оружейного комплекса, предусматривающих непосредственное участие молодёжи. Все участники форума были разделены по шести трекам: адаптация, культура изменений; волонтерство, развитие городов, гражданская продукция и культура безопасности. Каждый член нашей делегации смог поработать в интересном для него направлении. Я принимала участие в защите проекта по адаптации молодых работников предприятий ЯОК. Могу подтвердить: привлечение молодежи на предприятие, ее адаптация к производственной деятельности и вовлечение в общественную работу, допустим, в Сарове и Москве отличаются. Внутри каждой команды мы искали точки пересечения интересов, при этом учитывали особенности предприятия, чтобы «на выходе» представить некий унифицированный проект, который сможет помочь HR-специалистам и всем, кто задействован в процессе адаптации молодых сотрудников, - рассказала Наталья Воробьёва.

Марина Доронёнкова принимала участие в треке «Волонтерство». Его участники обсуждали, как достичь цели, которую поставила госкорпорация «Росатом» - вовлечь в ряды волонтерства не менее 13% работников.

- В ядерном центре ВНИИЭФ многие люди в той или степени участвуют в различных благотворительных и волонтерских проектах. Но эта деятельность разрознена, активисты разных проектов подчас не связаны между собой. Как их объединить и скоординировать? Задача сложная, учитывая, что специфика предприятий закрытых городов сильно отличается от открытых. Мы надеемся вовлечь в эту работу как можно больше энергичных инициативных работников РФЯЦ-ВНИИЭФ, - поделилась Марина.

Молодые активисты представили на суд комиссии во главе с заместителем директора дирекции по ЯОК – директором Департамента по управлению персоналом и развитию ПСР Андреем Солодаевым шесть проектов. Все проекты приняты в работу.

#### **4.11. В Свердловской области прошел семинар-совещание молодежного профактива Уральского региона**

Более 30 молодых членов профсоюза приняли участие в семинаре-совещании молодежных профсоюзных кадров и актива организаций РПРАЭП Уральского региона. Мероприятие проходило с 10 по 12 августа на базе отдыха «Чусовая» в Свердловской области.

Участники подвели итоги работы прошлого года, обсудили предложения в новую Программу РПРАЭП по работе с молодежью на 2023-2027 годы и провели отборочный тур конкурса на звание «Лучший молодежный лидер РПРАЭП -2022». Представлять Уральский регион на отраслевом финале будут Мария Березовская (РФЯЦ-ВНИИТФ) и Татьяна Насырова (ПСЗ).

За три дня семинара представители ПСЗ, РФЯЦ-ВНИИТФ, комбината «Электрохимприбор», УЭМЗ, УЭХК, ПО «Маяк» и территориальной организации профсоюза Новоуральска прошли два модуля обучения по теме мотивации профсоюзного членства и провели заседание региональной молодежной комиссии. Гостями семинара стали председатели профсоюзных организаций УЭХК (ОКП-123) – Александр Пинаев, Теркома Новоуральска – Ирина Тагильцева.

В учебном модуле шла речь о том, как выявлять актуальные потребности молодых работников, достаточно ли для поддержки молодежи мер, предусмотренных в Отраслевом соглашении, анализировались причины, по которым молодежь не вступает в профсоюз. Модератором обучения выступила Елена Панова, заместитель председателя ППО УЭМЗ (г.Екатеринбург).

На заседании региональной молодежной комиссии ребята во главе с председателем комиссии по работе с молодежью РПРАЭП Евгением Сидоровым обсудили темы адаптации к производственной деятельности, организации досуга и социальной поддержки молодежи. На семинаре подчеркивалось, что нужно более активно использовать грантовую деятельность как дополнительный источник финансирования молодежных проектов.

По итогу семинара принята резолюция, которая направлена в ЦК РПРАЭП.

Организаторами семинара выступили председатель региональной молодежной комиссии РПРАЭП «Урал» Юлия Юдина (г.Трёхгорный), технический инспектор профорганизации УЭХК Виктор Матвеев, председатель молодежного совета Теркома г.Новоуральска Екатерина Никитина, а также заместитель председателя региональной молодежной комиссии РПРАЭП «Урал» Александр Кондаков (г.Лесной).

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12. Молодежный форум «Приоритет-2022» прошел в Забайкальском крае**

Форум молодых активистов ППГХО «Приоритет-2022» прошел в конце июля на территории оздоровительного лагеря «Аргунь» в Забайкальском крае. В мероприятии, которое профсоюзная организация ППГХО проводит уже в третий раз, приняли участие молодые сотрудники подразделений горно-химического объединения и его дочерних обществ.

- Результаты нашего ежегодного форума обычно проявляются в новых идеях и проектах, которые молодежь реализует для работников и ветеранов объединения и членов их семей. Например, благодаря «Приоритету» у нас появились такие традиционные мероприятия, как «Путешествие в родное ППГХО» для ветеранов, благотворительная акция

«Марафон добрых дел» и чествование активной молодежи - «Профсоюзный Оскар», - рассказала председатель профсоюзной организации Наталья Дмитриева.

Поскольку форум проходил на территории детского оздоровительного лагеря, организаторы решили добавить в программу пионерскую атрибутику - песни, речевки, традиционный костёр. Участников разбили на четыре отряда, у каждого был командир, оригинальное название и речевка. Также отрядам надо было подготовить сказку-представление, с помощью которой рассказать другим ребятам о себе и своей профессии.

В первый день мероприятия Наталья Дмитриева провела тренинг «Как стать лидером?», а второй день начался с квеста по охране труда «Калейдоскоп безопасности». После квеста состоялось обсуждение темы культуры безопасности. Участники дискуссии предложили свое видение того, как формировать сознательное отношение работников к вопросам охраны труда.

Темы лидерства и охраны труда были дополнены мероприятием, которое развивало навыки работы в команде. Кроме деловой программы участники смогли принять участие в различных досуговых мероприятиях – от спортивных игр до похода за грибами.

- Форум «Приоритет» - дает возможность провести время с пользой, расширить круг общения и поделиться идеями с коллегами. Такие мероприятия дают стимул для развития полезных общественных инициатив, - считает председатель молодежного совета ППГХО Надежда Рогозникова.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.13. Ростовская АЭС удостоена престижной награды Минтруда**

Ростовская АЭС (г. Волгодонск Ростовской области) в очередной раз подтвердила статус организации высокой социальной эффективности – она стала победителем одноименного Всероссийского конкурса в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года Министерством труда и социальной защиты РФ. Его основная цель – привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, активной внутрикорпоративной политики, достижений по работе с персоналом, улучшения условий и охраны труда, а также развития социального партнёрства.

«Наше предприятие постоянный участник этого конкурса и очередная награда федерального уровня убедительно доказывает, что курс на развитие территории присутствия атомной станции выбран правильно. Ежегодно Ростовская АЭС выделяет значительные средства на благотворительность и поддержку социально значимых инициатив», – рассказал заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

В прошлом году на благотворительные цели и реализацию социальных проектов на территории присутствия атомной станции Ростовская АЭС направила более 278,5 млн рублей. Эти средства были вложены в строительство центра единоборств в Волгодонске и нового спортивного зала в средней школе с. Новый Егорлык (Сальский р-н, Ростовская обл.), открытие «Атомного технопарка» – первого на востоке Ростовской области образовательного центра Hi-Tech уровня, который разместился на базе Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ. 12,5 млн рублей выделено Волгодонску на внедрение программно-аппаратного комплекса «Умный город».

Кроме того, на средства Ростовской АЭС были отремонтированы приемный покой, хирургическое и лор отделения БСМП. В первой больнице установлены новые металлопластиковые окна в дневном стационаре и проведён капитальный ремонт сети

медицинского газоснабжения. После ремонта открылось отделение патологии новорожденных и недоношенных детей детской городской больницы.

«Станция юных техников» по программе благотворительной помощи образовательным организациям получила от атомной станции материально-технические средства для секции «Картинг», а сейчас идёт ремонт картинговой трассы. В городском дворце культуры «Октябрь» появилось новое световое оборудование.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.14. Профактив УЭХК познакомился с высокими технологиями**

Председатели профкомов подразделений УЭХК и специалисты аппарата профсоюзной организации комбината (ОКП-123) побывали на экскурсии на производственных площадках НПО «Центротех».

- Мы хотели узнать о перспективах развития неядерных направлений и увидеть высокие технологии своими глазами. Поэтому попросили коллег организовать для нас экскурсию. Научно-производственное объединение с момента образования имеет профсоюзную ячейку и работает с ОКП-123 по соглашению. Нашим экскурсоводом был председатель профкома Центротеха Виталий Пополитов, - рассказали в профорганизации УЭХК.

Представители ОКП-123 смогли увидеть участок сборки систем очистки бурового раствора, механический участок, где вытачиваются и обрабатываются детали, в частности, для газовых центрифуг, посетили отдел технического контроля, где узнали, как проверяется качество изделий.

- Много слышал о Центротехе, его передовых технологиях и современном оборудовании, поэтому давно хотел увидеть высокотехнологичное производство своими глазами. Было очень интересно побывать на производственной площадке, где когда-то после окончания профтехучилища начиналась моя трудовая деятельность, и сравнить прошлые и современные методы работы, - поделился председатель профкома отдела 7 Андрей Протазанов.

Большое впечатление на экскурсантов произвел центр аддитивных технологий, где изготавливают и сами 3D-принтеры, и различные комплектующие с использованием 3D-печати.

- Все слышали про аддитивные технологии, но их лучше увидеть. Это удивительно, как слой за слоем рождается изделие. Очень интересная технология, за ней, точно, будущее. Экскурсия не была нудной, вся информация воспринималась легко. Мне очень понравилось, - сказала председатель профкома отдела 28 Елена Куликова.

Виталий Пополитов сообщил, что НПО «Центротех» часто проводит экскурсии для представителей Топливной компании и разных предприятий, студентов, в будущем планируют приглашать школьников.

- Коллеги смогли посмотреть только малую часть нашего производства. Из-за нехватки времени мы не смогли показать приборное производство, полимерно-композиционный модуль, участок по сборке накопителей энергии и другие. Покажем их в следующий раз. Это хорошая практика, чтобы понять, чем «дышит» трудовой коллектив, нужно увидеть предприятие, на котором трудятся члены профсоюза, - считает Виталий Пополитов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.15. Фестиваль «Энергия лета» прошел в Новоуральске**

Профсоюзная организация УЭХК (ОКП-123) при поддержке комбината провела для новоуральских атомщиков фестиваль «Энергия лета» в честь 75-летия ОКП-123, которое отмечается в этом году. Праздник проходил на базе отдыха «Красилово».

- Когда мы продумывали программу фестиваля, общались с разными культурными и спортивными организациями, закупали необходимый инвентарь и продукцию, собирали заявки от работников, то уже понимали, что это будет необыкновенный праздник. Однако результат превзошёл все наши ожидания, - рассказали в аппарате профсоюзной организации УЭХК.

Первыми базу прибыли рыболовы, в семь утра здесь начались соревнования по лову рыбы.

- Мы впервые решили провести полюбившуюся нашим землякам профсоюзную рыбалку в тёплое время года. В правила соревнований внесли изменения: команды состояли из двух участников, один из которых рыбачил с пирса, другой – с лодки, расширили и список разрешённой прикормки. Призы по традиции получили и лучшие команды, и лучшие участники в своих зонах, и поймавшие самую маленькую, самую большую и первую рыбу, - сообщили в ОКП-123.

Пока рыбаки забрасывали удочки остальные участники фестиваля постепенно прибывали на базу отдыха. К концу рыбалки на площадке собралось 11 команд шеф-поваров. Они разжигали мангалы и готовили еду из продуктов, которые закупил профсоюз. К полудню в «Красилово» приехали более двухсот человек, некоторые на своих машинах, а остальные – трансфером, о котором позаботились организаторы.

Об открытии фестиваля объявили гендиректор УЭХК Александр Дудин и председатель ОКП-123 Александр Пинаев. Соцпартнеры пожелали участникам отличного настроения и честной борьбы на конкурсных площадках.

Программа праздника включала катание на сапбордах, танцы Zumba, волейбол, прыжки на батутах, различные конкурсы и выступления творческих коллективов, пенную дискотеку. Менее активные могли расслабиться в лаундж-зоне с мягкими пуфами и сделать красивые фото в фотозонах. На фуд-корте гостям предлагали разнообразное угощение.

- Всё было супер! Аниматоры – просто зажигалки, пенная дискотека на высшем уровне, очень классная атмосфера. Все довольны - и взрослые, и дети. Большое спасибо организаторам, - поделилась участница фестиваля Виктория Санникова.

Праздник в честь 75-летия профсоюзной организации понравился не только Виктории.

- Было много всего интересного, сын и дочь с восторгом извоились в пене и родителей своих, конечно, измазали. Поразило многообразие приготовленных командами блюд. Мы попробовали чахохбили, ролл из лаваша и даже грузинское вино – всё очень вкусно. Поздравляем ОКП-123 с юбилеем, желаем процветания и благодарим за отличный праздник, - сказал Евгений Глинских.

Особенно оценили гости кулинарные шедевры команд. Члены профсоюза не только вкусно приготовили еду, но и креативно ее представили. Посетители базы попробовали «Брауни банан гриль», «Медвежьи стейки», «Оленьи рёбра», «Лягушачьи лапки из самой Франции» и множество других блюд с оригинальными названиями.

- Мы выбрали русскую кухню, в основном это были горячие блюда из отборной свинины и индейки. Изюминка меню – свиная шейка в тропическом маринаде, приправленная травами и зеленью. На этапе подготовки мы несколько раз встречались, обсуждали рецепты блюд, которые с удовольствием готовим дома и на даче и которые нам лучше всего удаются, – рассказал капитан команды «Магистры барбекю» Михаил Щербаков.

Каждая команда стала победителем в определённой номинации. «Звёздами кулинарии» единогласно признаны сотрудники центральной заводской лаборатории – команда «Уголёк с перчинкой». Завершил программу «Энергии лета» обед.

– Мы занимались подготовкой фестиваля больше полутора месяцев, продумывали все детали. К реализации задуманного привлекли наших партнёров из сферы культуры, спорта, общепита. Считаю, что наша команда отработала на пять с плюсом, праздник получился яркий, живой, многогранный. Люди нас искренне благодарят, это очень ценно. Профсоюз будет продолжать радовать новоуральцев, - отметил Александр Пинаев.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.16. Поисковики Нововоронежской АЭС вернули награды в семьи фронтовиков**

Военно-исторический клуб Нововоронежской АЭС «Пересвет» организовал в рамках праздничных мероприятий в честь 30-летия Концерна «Росэнергоатом» социально значимую акцию - при поддержке Совета ветеранов НВАЭС руководитель нововоронежских поисковиков Евгений Когтев осуществил передачу боевых наград в семьи участников Великой Отечественной войны.

Обстоятельства потерь регалий неизвестны. Вторую жизнь медали получили после того, как были найдены и оказались у руководства поискового отряда «Пересвет». Оформить запрос в архив Министерства обороны помогала председатель Совет ветеранов НВ АЭС Валентина Кудрявцева. Владельцев удалось определить по номеру, который имеется на каждой награде.

Внучка Александра Пожилых, как представитель многочисленного семейства, проживающего от Нововоронежа до Санкт-Петербурга, получила медаль «За боевые заслуги» Ефима Петровича Пожилых. Уроженец села Данково, 1892 года рождения, с марта 1942 года и до Дня Победы служил в полку санитаром.

«Ничто не сможет умалить значение подвигов наших предков во время Великой Отечественной войны. Благодарность им за то, что отстаивали право нашей страны жить свободно и под мирным небом. Помните и гордитесь вашими героическими родственниками!», - отметила председатель Совета ветеранов НВ АЭС Валентина Кудрявцева.

Внучатому племяннику Юрию Чарикову передали медаль «За отвагу», которой 16 октября 1944 года был награжден Кузьма Ильич Сливкин, уроженец села Архангельское, красноармеец стрелкового полка, 1906 года рождения.

«Спасибо за поддержку Совету ветеранов НВАЭС. Это правильно, когда память о людях, сражавшихся за свободу нашей Родины, будет передаваться из поколения в поколение. Мы должны знать и чтить память всех своих героев», - уверен руководитель «Пересвета» Евгений Когтев.

Поисковый отряд Нововоронежской АЭС «Пересвет», созданный в 2008 году, на сегодняшний день объединяет 21 человека. В мае в селе Костенки Хохольского района состоялась торжественная церемония захоронения 90 останков красноармейцев 141-й стрелковой дивизии, найденных с сентября 2021 года по май 2022 года поисковыми отрядами «Пересвет» (Нововоронеж), «Дружина» (Воронеж) и «Рубеж» (Балашов).

«Пересвет» не ограничивает свою деятельность раскопками на местах бывших боев, активно участвует в социальных акциях, просветительской работе с молодежью и различных патриотических мероприятиях. С 13 по 25 сентября нововоронежские поисковики отправятся на Смоленскую АЭС, в районе которой пройдет Вахта памяти, посвященная 15-летию объединения поисковых отрядов атомных станций России.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.17. Волонтерское движение Росатомфлота победило в региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ**

В Мурманской области подвели итоги регионального этапа Международной премии #МЫВМЕСТЕ. Эксперты оценили 89 социальных инициатив северян, направленных на помощь людям и улучшение качества жизни.

В номинации «Лидер социальных изменений» в категории «Крупные компании» победу одержал проект по развитию корпоративного волонтерства во ФГУП «Атомфлот».

За два года волонтерским штабом предприятия было реализовано более 40 добровольческих проектов в социальной, экологической и просветительской сферах.

В период пандемии CoViD-19 волонтеры Росатомфлота работали в колл-центре ММЦ им. Пирогова ФМБА России, а также помогали врачам в качестве автоволонтеров.

Проект «Доброделы «Атомфлота», направленный на популяризацию волонтерства среди детей работников предприятия и членов их семей, охватил 63 семьи (74 ребенка). В этом году проект вышел за рамки предприятия. Для жителей Мурманской области организован семейный конкурс комиксов «Волонтерские истории добродела Миши Атомова» (Миша Атомов – белый медведь, символ волонтерства в Росатоме – Ред.). Работы 31 ребенка вошли в сборник комиксов, изданный «Атомфлотом».

При активном участии сотрудников Госкорпорации «Росатом» в регионе развивается отраслевой проект «Пульсация», направленный на популяризацию донорства крови среди работников атомной промышленности. Ежегодно в рамках выездной акции по сдаче крови на базе медсанчасти ММЦ им. Пирогова ФМБА России (располагается на территории «Атомфлота» - Ред.) кровь сдают более 60 доноров, в числе которых сотрудники «Атомфлота», «АтомЭнергоСбыта» и «КолАтомЭнергоРемонта». На регулярной основе проводится информирование сотрудников отрасли о донорстве костного мозга.

Количество волонтеров, поддерживающих экологическое направление в «Атомфлоте», насчитывает около 60 человек. Инициатива капитана атомного ледокола «50 лет Победы» Дмитрия Лобусова о проведении «большой арктической уборки» легла в основу федерального проекта «Чистая Арктика». Масштабные субботники на северных территориях России проводятся с 2021 года. При этом сотрудники предприятия регулярно участвуют в региональных акциях по уборке загрязненных участков, а также реализуют собственные инициативы экологической направленности.

Волонтерский штаб предприятия тесно сотрудничает с местными НКО и Единым волонтерским центром региона.

«Добровольчество - это, прежде всего, работа с душой, - отметила координатор направления корпоративного волонтерства во ФГУП «Атомфлот» Александра Лебедева. - От этого полученное признание нашего вклада в жизнь региона еще более ценно. Для волонтеров «Атомфлота» и всего Росатома важно направлять усилия на конкретные проблемы региона и работать системно».

Лучшие работы регионального этапа Международной премии #МЫВМЕСТЕ получают поддержку, продвижение и медиасопровождение на уровне субъекта РФ.

В финале проекты оценит не только федеральное жюри, но и граждане на народном голосовании. Победителей объявят в декабре, на Международном форуме гражданского участия #МЫВМЕСТЕ, приуроченном к Международному дню волонтера.

*Источник: сайт ФГУП «Атомфлот»*

#### **4.18. Флаги РФЯЦ-ВНИИТФ и профорганизации ядерного центра «побывали» на высоте семь тысяч метров**



Сотрудница пресс-службы РФЯЦ-ВНИИТФ Надежда Модестова в составе команды российских альпинистов совершила восхождение на один из «семи тысячников» Памира – пик Евгении Корженевской, который в 2020 году получил новое название - пик Озоди.

Восхождение состоялось в рамках спортивно-исторического проекта «Наши флаги на Памире», который реализуется при поддержке администрации и профсоюзной организации ядерного центра. Проект посвящен 120-летию со дня рождения первого директора РФЯЦ-ВНИИТФ Дмитрия Васильева и 55-летию первого восхождения снежинских альпинистов на пик, носящий фамилию известного атомщика. Первое восхождение на пик Васильева - один из «шеститысячников» Памира - было совершено в 1967 году.

- Сегодня пик Васильева находится на территории другой страны - Таджикистана. Мы хотели принести на Памир, где есть пик, который назван в честь нашего первого директора, символику Росатома. Рады, что при нашем участии флаги РФЯЦ- ВНИИТФ и профсоюзной организации смогли «побывать» на высоте 7105 метров, - - рассказали в профсоюзной организации ядерного центра.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.19. На базе отдыха «Увильды» в десятый раз прошел «АтомФест»**

Десятый отраслевой фестиваль современной музыки городов и предприятий Росатома «АтомФест – 2022» состоялся в минувшие выходные в Челябинской области на базе отдыха «Увильды». Организаторами фестиваля, как всегда, стали РПРАЭП, администрация и профсоюзная организация Приборостроительного завода. В этом году они посвятили событие 70-летию основания ПСЗ.

Идея фестиваля - объединить музыкантов из разных атомных городов в творческую семью. Двухдневное мероприятие собрало около 20 «атомных» групп. Среди участников были как завсегдатаи «АтомФеста», так и новички – группы из Глазова и Балаково.

- Хотим отметить профсоюзные организации РФЯЦ-ВНИИТФ и ПО «Маяк». Наши коллеги направили из Снежинска и Озерска по пять групп и оказали спонсорскую поддержку мероприятию, - сообщили в профорганизации ПСЗ.

Главными хэдлайнерами «АтомФеста» стали группы Never-Opened-Doors (Челябинск), КОПЕНGAGEN (Санкт-Петербург), ROCK PRIVET (Москва). Музыканты подарили зрителям фестиваля мощный заряд энергии.

- Огромное спасибо вам, друзья, за возможность быть частью такого масштабного и атмосферного события. Работа организаторов - выше всяких похвал, - поделился участник фестиваля Альберт Хажин.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.20. Жители Северска отметили День работника СХК на стадионе**

Три тысячи жителей Северска пришли на летний спортивный праздник на стадионе «Янтарь» в честь Дня работника СХК.

В программу праздника вошли соревнования по пляжному волейболу, перетягиванию каната, троеборье руководителей, детский забег «Мальшок», легкоатлетическая, семейная и веселая эстафеты. Для детей была организована развлекательная программа, а для всех участников – концерты городских творческих коллективов.

- Летний спортивный праздник стал самым массовым спортивным событием этого лета в Северске, его с нетерпением ждали все горожане. В нем приняли участие работники

СХК и предприятий-партнеров комбината, а также члены их семей. Одних только юных спортсменов в забеге «Малышок» на старт вышло более 350 человек. Мы традиционно организуем такое мероприятие вместе с комбинатом и спортивным клубом «Янтарь», но в последние два года его пришлось отменять из-за пандемии, - рассказали в профсоюзной организации СХК (ОКП-124).

Участники праздника тепло приветствовали ветеранов комбината, которые торжественно прошли по дорожкам стадиона. Парад продолжили колонны коллективов физкультуры подразделений СХК и предприятий-партнеров. Более 20 команд с флагами своих организаций выстроились перед трибунами.

Генеральный директор комбината Сергей Котов и председатель ОКП-124 Вячеслав Кочетов поздравили атомщиков с Днем работника СХК.

- В честь Дня работника СХК мы проводим именно спортивный праздник, который показывает, насколько у нас здоровая, надежная и профессиональная команда, способная достигать необходимых результатов, - сказал руководитель комбината.

Призеры соревнований получили из рук Сергея Котова и Вячеслава Кочетова кубки, грамоты и подарочные сертификаты, а каждого участника забега «Малышок» на финише ждал сладкий приз.

Праздник День работника СХК ежегодно отмечается 7 августа, в этот день в 1953 году была выпущена первая продукция комбината.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.21. Долгожданный Дом лыжника появился у жителей Снежинска**

В конце июля в Снежинске состоялась приемка долгожданного спортивного объекта «Дом лыжника». Межведомственная комиссия приняла в собственность города новый центр для занятий зимними видами спорта. Дому лыжника присвоено имя Константина Кузнецова, городского бизнесмена и активиста лыжного спорта, который ушел из жизни в прошлом году.

- Мы занимались созданием этого спортсооружения на протяжении нескольких месяцев вместе со специалистами управления автотранспорта и подрядчиками. Теперь снежинские любители лыж откроют новый зимний сезон со всеми удобствами, - рассказали в профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ.

Дом лыжника – это модульная конструкция, в которой расположены теплые раздевалки, помещения для отдыха и прокат инвентаря. О таком объекте давно мечтали снежинцы. В январе этого года в городе появилась новая освещенная лыжная трасса, и при поддержке профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ спортивная инфраструктура Снежинска продолжает развиваться.

- Хочется поблагодарить профсоюз за комплексную помощь в создании «Дома лыжника». Сделано много и очень быстро. Несколько лет назад мы даже не помышляли об освещенной лыжной трассе, а теперь у нас есть и трасса, и лыжный комплекс с огороженной территорией и удобными помещениями. Мы уже его опробовали, провели здесь с комфортом новый старт - дуатлон, - сказал Андрей Платонов, председатель федерации триатлона.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.22. Футбольный кубок «Битва на Севере» прошел в Полярных Зорях**

Девятый открытый кубок города по футболу «Битва на Севере» состоялся в Полярных Зорях при поддержке местного отделения профсоюзной организации

Атомэнергоремонта и профорганизации Кольской АЭС. В соревнованиях, которые считаются одним из главных летних турниров в Мурманской области, приняли участие команды Кольской АЭС и КолАЭР.

- Всегда помогаем с организацией таких спортивных мероприятий. Они сочетают в себе здоровый образ жизни и умение быть командой, а это те ценности, которые поддерживает профсоюз. Участники соревнований показали отличную спортивную подготовку, - прокомментировал председатель отделения профорганизации Атомэнергоремонта в Полярных Зорях Андрей Соколов.

В турнире играли футболисты не только из Полярных Зорь, но и других городов Мурманской области, а также соседней Карелии. Организаторы подарили жителям города настоящий праздник. Они позаботились не только об игроках, но и о зрителях, для которых были организованы прямые трансляции соревнований.

Помимо футбольных баталий участникам предложили конкурс мастерства - попасть в каркас ворот с определенной точки на футбольном поле или показать умение в жонглировании мячом.

- Очень понравилась организация турнира, все было классно и позитивно, - сказал капитан футбольной команды «Североморец» Максим Рула.

Победителем турнира стала команда Кольской АЭС, футболист-атомщик Павел Серков назван лучшим игроком турнира, а еще один член команды Артур Шубин – лучшим вратарем.

- Мы проводим турниры подобного уровня с 2013 года, когда в нашем городе появился спортивный стадион с современным футбольным покрытием и удобными зрительскими трибунами. Наш двухдневный летний турнир - самый масштабный в Мурманской области, мы приглашаем на него всех любителей этого вида спорта, - сообщил капитан команды Кольской АЭС Игорь Лошкарёв, инспектор службы безопасности атомной станции.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.23. Свыше 200 человек приняли участие в масштабном спортивном фестивале в Удомле**

13 августа 2022 года в Удомле (Тверская обл.) Калининская АЭС и Профсоюзная организация атомной станции провели яркий и масштабный спортивный фестиваль «Единый день ГТО – «Мир спорта и здоровья», приуроченный к 30-летию АО «Концерн Росэнергоатом».

Участниками спортивного праздника стали более 200 человек – это работники атомной станции и подрядных организаций, члены их семей и жители города.

Для участников мероприятия организаторы подготовили разнообразную спортивную программу. Так, любой желающий мог пройти тестовые испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» по 4 дисциплинам: прыжок в длину с места, отжимания, поднимание туловища из положения лежа на спине, наклон вперед из положения стоя.

Наряду с этим работали интерактивные площадки со спортивно-развлекательными конкурсами и надувными аттракционами, где участники фестиваля получили массу положительных эмоций. Самым сложным и интересным испытанием, которое заставило всех попотеть, стала гонка с препятствиями.

«Фестиваль «Единый день ГТО «Мир спорта и здоровья» проводится в Удомле в пятый раз и стал уже традиционным. Калининская АЭС активно принимает участие в развитии любительского спорта и пропагандирует занятия физической культурой. Радует, что с каждым годом удомельцы все больше вовлекаются в спортивное движение», – отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев. Также он пожелал всем

спортсменам не останавливаться на достигнутом, дальше тренироваться и достигать новых побед.

Завершился спортивный фестиваль награждением победителей. Кроме того, за активное участие в спортивной жизни Удомельского городского округа и поддержку здорового образа жизни различными наградами были отмечены спортсмены и ветераны спорта, руководители спортивных организаций.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.24. Слет «Осенний марафон» профсоюзной молодежи РФЯЦ-ВНИИЭФ собрал рекордное количество участников**

XII молодежный слет «Осенний марафон», посвященный 75-летию профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ, прошел на базе отдыха им. Гайдара 27 и 28 августа. Организатором традиционного мероприятия выступила комиссия по работе с молодежью профкома ядерного центра.

Слет собрал рекордное число участников 250 человек в составе 20 команд, в том числе – новичков. Так, на соревнованиях выступила сборная филиала МГУ им. М. В. Ломоносова «Филиалки». Сборная нижегородского филиала ядерного центра НИИИС «Гараж на час» участвовала в мероприятии во второй раз.

- Мы оттолкнулись от популярной когда-то телевизионной игры «Последний герой»: команды стали племенами, кубок победителя превратился в «Тотем труда», а объединила спортивную и командообразующую части мероприятия «Легенда о профсоюзе и племени Атом». Впервые к «Осеннему марафону» мы сняли трейлер, который набрал в соцсети более 8 тыс. просмотров, - рассказал председатель молодежной комиссии профкома Евгений Осетров.

На параде-открытии участников приветствовал председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин. Теплые напутствия участникам слета дали и. о. директора базы отдыха Марина Волгина и начальник отдела Службы управления персоналом ядерного центра Евгений Михеев, который раньше входил в состав профсоюзной «молодежки» и принимал участие в организации этого мероприятия.

Поболеть за команды приехали председатели профкомов подразделений. Они были самыми азартными болельщиками.

Десять этапов «Веселых стартов» проходили на берегу реки Мокши и стадионе базы отдыха. Профсоюзная с молодежь прыгала в длину, стреляла из лука, бросала копья в соломенные чучела, плавала в бассейне

Самым зрелищным этапом стала пожарная эстафета, организованная Специальной пожарно-спасательной частью №1 ФГКУ «Специальное управление ФПС №4 МЧС России». Ребятам нужно было добыть части спецкостюма пожарного, подключить брандспойты и потушить факелы. Пожарные обеспечили контроль за прохождением каждого этапа эстафеты и безопасность участников.

Во второй половине дня участники слета проходили десять этапов командообразующих соревнований. Для успеха в этом виде программы требовалось умение ребят понимать друг друга без слов, действовать слаженно и дружно.

- По своему опыту могу сказать: дружба, которая возникает на «Осеннем марафоне» как между участниками команды, так и между командами, не рушится. В многотысячном коллективе это очень важный момент, - отметил член комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Максим Казанцев.

Победителем «Осеннего марафона» стала команда «Заводилы» (завод ВНИИЭФ), второе место – у команды «НИО-07», третье – у команды «Банда» (ИТМФ).

Поздравить победителей и вручить им призы вместе с Иваном Никитиным и Евгением Михеевым приехал председатель Городской думы Сарова Антон Ульянов.  
Завершилась программа «Осеннего марафона» профсоюзным капустником.

*Источник: сайт РПРАЭП*